

ဆန္ဒအလျောက် လေးစားလိုက်နာနိုင်သော လုံခြုံရေးနှင့် လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ အခြေခံမူများ (VPSHR)

မိတ်ဆက်ခြင်း

အမေရိကန်နှင့် UK နိုင်ငံများ၏ အစိုးရများ၊ တွင်းထွက်တူးဖော်ရေးလုပ်ငန်းနှင့် စွမ်းအင်ကဏ္ဍရှိ ကုမ္ပဏီများနှင့် အစိုးရမဟုတ်သော အဖွဲ့အစည်းများမှ လူ့အခွင့်အရေးနှင့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ၏ လူမှုတာဝန်ယူမှုများကို စိတ်ပါဝင်စားမှုရှိသဖြင့် လုံခြုံရေးနှင့် လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ တွေ့ဆုံဆွေးနွေးမှုများတွင် ပါဝင်လျက်ရှိပါသည်။

အဖွဲ့ဝင်များမှလည်း တစ်ကမ္ဘာလုံးတွင် လူ့အခွင့်အရေးများကို မြှင့်တင်ပေးခြင်းနှင့် ကာကွယ်ပေးခြင်း၏အရေးပါမှုကို အသိအမှတ်ပြုကြသလို အစိုးရမဟုတ်သော အဖွဲ့အစည်းများ၊ အလုပ်သမားသမဂ္ဂနှင့်ဒေသတွင်း လူထုများအပါအဝင် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများနှင့် အရက်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများကလည်း ဤရည်မှန်းချက်များကို မြှင့်တင်ပေးရန်အတွက် အရေးပါသည့် အခန်းကဏ္ဍတွင် ပါဝင်ကြောင်း အသိအမှတ်ပြုကြပါသည်။ ကုမ္ပဏီများသည် ၎င်းတို့၏ လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုများအတွင်း လူ့အခွင့်အရေးနှင့် အခြေခံလွတ်လပ်ခွင့်များအား လေးစားမှုရှိသည့် မူဘောင်တစ်ခုအတွင်းမှ လုံခြုံမှုရှိစွာ လည်ပတ်လုပ်ကိုင်နိုင်ရေး လမ်းညွှန်ပေးရန်အတွက် ဤဆွေးနွေးမှုများမှတစ်ဆင့် အဖွဲ့ဝင်များသည် အောက်ဖော်ပြပါ ဆန္ဒအလျောက် လေးစားလိုက်နာနိုင်သော လုံခြုံရေးနှင့် လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာအခြေခံမူများ (VPSHRs) အား ရေးဆွဲပြုစုထားပါသည်။ အဆိုပါရည်မှန်းချက်များအား ထည့်သွင်းစဉ်းစား၍ ဤဆွေးနွေးမှုအား ဆက်လက်လုပ်ဆောင်ရန် အရေးကြီးကြောင်းနှင့် ၎င်းအခြေခံမူများ၏ အသုံးဝင်သက်ဆိုင်မှုနှင့် ထိရောက်မှုကို ဆက်လက်၍ စဉ်ဆက်မပြတ် သုံးသပ်သင့်ကြောင်းလည်း အဖွဲ့ဝင်များမှ သဘောတူကြပါသည်။

လုံခြုံရေးသည် လူပုဂ္ဂိုလ်များ၊ ပြည်သူလူထုများ၊ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများနှင့် အစိုးရအဖွဲ့အစည်းများအားလုံးမှ ထပ်တူထပ်မျှ ခံစားရသော လူသားအားလုံး၏ အခြေခံလိုအပ်ချက်ဖြစ်သလို လုံခြုံရေးပြဿနာများသည် လုပ်ငန်းများလည်ပတ်နေသည့် ကုမ္ပဏီများမှ ကမ္ဘာ့အနှံ့အပြားတွင် ရင်ဆိုင်နေရသည့် အခက်အခဲလည်းဖြစ်သောကြောင့် လူ့အခွင့်အရေးကို လေးစားလိုက်နာခြင်းနှင့် လုံခြုံရေးသည် ကိုက်ညီမှုရှိနိုင် (သင့်) ကြောင်း ကျွန်ုပ်တို့ လက်ခံထားသည်။

အစိုးရများသည် လူ့အခွင့်အရေးကို မြှင့်တင်ပေးရန်နှင့် ကာကွယ်ပေးရန် ပင်မတာဝန်ရှိသူများဖြစ်ကြောင်းနှင့် ပဋိပက္ခတစ်ရပ်တွင် ပါဝင်သက်ဆိုင်သူ အားလုံးသည် လက်တွေ့အသုံးချနိုင်သည့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုဥပဒေကို လေးစားလိုက်နာသင့်ကြောင်း နားလည်သလို ကျွန်ုပ်တို့တွင် လူ့အခွင့်အရေး၊ အထူးသဖြင့် ကုလသမဂ္ဂ၏ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ လူ့အခွင့်အရေး ကြေညာစာတမ်းနှင့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုဥပဒေပါ အခွင့်အရေးများအား လေးစားလိုက်နာခြင်းကို မြှင့်တင်ပေးခြင်းဟူသည့် တူညီသောရည်မှန်းချက်ရှိကြောင်း အသိအမှတ်ပြုပါသည်။

ကုမ္ပဏီ၏ တာဝန်ရှိပုဂ္ဂိုလ်များနှင့် ပိုင်ဆိုင်မှု အဆောက်အအုံ၊ ပစ္စည်းများအား လုံခြုံအောင် ထားရှိခြင်း၏ အရေးပါမှုကို ဦးစားပေးသဖြင့် ကုမ္ပဏီများသည် ၎င်းတို့လုပ်ငန်းလည်ပတ်ရာ နိုင်ငံအတွင်းရှိ သက်ဆိုင်ရာဥပဒေများနှင့်အညီ လိုက်နာသည့် အပြုအမူမျိုးဖြင့် လုပ်ဆောင်ရမည်ဖြစ်ကြောင်း သိရှိကြသလို နိုင်ငံတကာ၏ အမြင့်မားဆုံးစံချိန်စံနှုန်းများကို သတိပြုနားလည်ရမည်ဖြစ်ကြောင်းနှင့် နိုင်ငံတကာ ဥပဒေစိုးမိုးမှုဆိုင်ရာအခြေခံမူများအား ကျင့်သုံးခြင်း၊ အထူးသဖြင့် အင်အားသုံးစွဲခြင်းနှင့်ပတ်သက်၍ (ဥပမာ-ကုလသမဂ္ဂ၏ ဥပဒေစိုးမိုးမှုဆိုင်ရာ အရာရှိများလိုက်နာရမည့် ကျင့်ဝတ်စည်းကမ်းများနှင့် ကုလသမဂ္ဂ၏ တရားဥပဒေစိုးမိုးမှုဆိုင်ရာ အရာရှိများမှ အင်အားသုံးခြင်းနှင့် လက်နက်သုံးစွဲခြင်းဆိုင်ရာ အခြေခံမူများ) မြှင့်တင်ပေးရမည်ဖြစ်ကြောင်း အသိအမှတ် ပြုပါသည်။

ကုမ္ပဏီ၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများကြောင့် ဒေသတွင်းလူထုအပေါ် ကျရောက်နိုင်သည့် သက်ရောက်မှုများကို သတိပြုလျက် ပဋိပက္ခဖြစ်ပွားနိုင်ခြေကို တတ်နိုင်သလောက် လျော့ချပြီး ဒေသတွင်း လူထု၏အကျိုးအလို့ငှာ ဖြည့်စွက်ဆောင်ရွက်ပေးရန်အတွက် အရပ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများ၊ အိမ်ရှင်နိုင်ငံအစိုးရ၊ မိခင်နိုင်ငံအစိုးရများနှင့် ညှိနှိုင်းလုပ်ဆောင်ခြင်း၏ အရေးပါမှုကို အသိအမှတ်ပြုပါသည်။

ယုံကြည်စိတ်ချရပြီး အသုံးဝင်သော သတင်းအချက်အလက်များသည် လုံခြုံရေးနှင့် လူ့အခွင့်အရေး၏ အဓိကကျသော အပိုင်းတစ်ခုဖြစ်သည်ကို နားလည်ထားခြင်းဖြင့် လုံခြုံရေးဆိုင်ရာအလေ့အကျင့်ကောင်းနှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းကောင်းများ ပြည်တွင်း

လူ့အခွင့်အရေး အခြေအနေများ၊ ပြည်သူ့လုံခြုံရေး၊ ပုဂ္ဂလိကလုံခြုံရေးတို့နှင့်ဆက်စပ်သည့် ကျွန်ုပ်တို့၏ အတွေ့အကြုံများအား မျှဝေပေးခြင်းနှင့်နားလည်ခြင်း (လျှို့ဝှက်ထားရမည့် ကိစ္စရပ်များလည်းရှိကြောင်း သတိပြု၍) ၏ အရေးပါမှုကို အသိအမှတ်ပြုပါသည်။

ကုမ္ပဏီ၏ မိခင်နိုင်ငံစိုးရများနှင့် နိုင်ငံအများအပြားမှ ပူးပေါင်းပါဝင်ဖွဲ့စည်းထားသည့် အဖွဲ့အစည်းများအနေဖြင့် အိမ်ရှင်နိုင်ငံ အစိုးရမှ လုံခြုံရေးကဏ္ဍအား ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်း၊ အဖွဲ့အစည်းပိုင်းဆိုင်ရာစွမ်းဆောင်ရည်များ မြှင့်တင်ပေးခြင်းနှင့် တရားဥပဒေ စိုးမိုးရေးတွင် အားကောင်းစေခြင်းများ ဆောင်ရွက်ရာတွင် ကူညီထောက်ပံ့ပေးခြင်းတို့အပြင် ကုမ္ပဏီများ၏အခန်းကဏ္ဍနှင့် အရပ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများမှ အဆိုပါကိစ္စရပ်များအား ထောက်ပံ့ပေးရာတွင်လည်း အရေးပါသည့်အခန်းကဏ္ဍတွင် ပါဝင်ကြောင်း အသိအမှတ်ပြုရပါမည်။

အောက်ဖော်ပြပါ တွင်းထွက်သယံဇာတကဏ္ဍရှိ လုံခြုံရေးနှင့် လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာများနှင့် ဆက်စပ်သည့် ဆန္ဒအလျောက် လေးစားလိုက်နာနိုင်သော အခြေခံမူများအား ကျွန်ုပ်တို့မှ သဘောတူထောက်ခံကြောင်း ဖော်ပြလိုပါသည်။ ၎င်းတွင် ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသည့် အန္တရာယ်များအား ဆန်းစစ်ခြင်း၊ ပြည်သူ့လုံခြုံရေးဝန်ထမ်းများနှင့် ဆက်သွယ်ဆက်ဆံခြင်းနှင့် ပုဂ္ဂလိကလုံခြုံရေး ဝန်ထမ်းများနှင့် ဆက်သွယ်ဆက်ဆံခြင်းဟူ၍ သုံးပိုင်းခွဲထားပါသည်။

ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသည့် အန္တရာယ်များအား ဆန်းစစ်ခြင်း

ကုမ္ပဏီတစ်ခု၏ လုပ်ငန်းလည်ပတ်သည့် ပတ်ဝန်းကျင်၌ ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသည့် အန္တရာယ်များအား တိကျသေချာစွာ ဆန်းစစ်နိုင်ခြင်းသည် ဝန်ထမ်းများ၊ ဒေသတွင်းလူထုများနှင့် အဖိုးတန်ပစ္စည်းများ၏ လုံခြုံရေးတို့အပြင် ကုမ္ပဏီ၏ ရေတိုနှင့် လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုဆိုင်ရာ အောင်မြင်မှုနှင့် လူ့အခွင့်အရေးကို ကာကွယ်ခြင်းနှင့် မြှင့်တင်ခြင်းအတွက် အဓိကကျပါသည်။ အချို့သော အခြေအနေများတွင် ဤကိစ္စသည် ရိုးရှင်းသည်။ အခြားအခြေအနေများတွင်မူ မတူညီသည့် အရင်းအမြစ်များမှ အသေးစိတ် နောက်ခံအကြောင်းအရာများကို ရယူခြင်း၊ ပြောင်းလဲနေသည့် ရှုပ်ထွေးသော နိုင်ငံရေး၊ စီးပွားရေး၊ ဥပဒေစိုးမိုးရေး၊ စစ်ရေးဆိုင်ရာနှင့် လူမှုရေးအခြေအနေများအား လေ့လာစောင့်ကြည့်၍ လိုက်လျောညီထွေဖြစ်အောင် ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်းနှင့် ဒေသတွင်းရှိ လူထု၊ အစိုးရအရာရှိများနှင့် အကျိုးရှိသည့် ဆက်သွယ်ဆက်ဆံရေးများကို ထိန်းသိမ်းထားခြင်းတို့ကို လုပ်ဆောင်ရန် အရေးကြီးပါသည်။

ခက်ခဲရှုပ်ထွေး၍ ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသည့် အန္တရာယ်များအား ဆန်းစစ်ခြင်းများ၏ အရည်အသွေးသည် ဒေသတွင်းနှင့် နိုင်ငံအဆင့်ရှိ အစိုးရ အဖွဲ့များ၊ လုံခြုံရေးကုမ္ပဏီများ၊ အခြားကုမ္ပဏီများ၊ မိခင်အစိုးရများ၊ နိုင်ငံအများအပြားမှ ပူးပေါင်းဖွဲ့စည်းထားသည့် အဖွဲ့အစည်းများ၊ ဒေသအခြေအနေများကို နားလည်သိရှိသည့် အရပ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများ အစရှိသဖြင့် ကျယ်ပြန့်သည့် ရှုထောင့်များမှ စိတ်ချယုံကြည်ရသည့် သတင်းအချက်အလက်များအား စုစည်းထားရှိမှု၊ အချိန်နှင့်တစ်ပြေးညီ ပုံမှန်တင်ဆက်မှုအပေါ်တွင် မူတည်ပါသည်။ ၎င်းသတင်းအချက်အလက်များအား ကုမ္ပဏီ၊ စိုးရိမ်ပူပန်မှုများရှိသည့် အရက်ဖက်အဖွဲ့အစည်းနှင့် အစိုးရတို့ကြား ပြည့်စုံလုံလောက်စွာ မျှဝေပေးမှသာ (လျှို့ဝှက်ထားသင့်သည့် အကြောင်းအရာများမှအပ) ထိရောက်မှုအရှိဆုံး ဖြစ်ပေလိမ့်မည်။

ဤအခြေခံမူများအား မှတ်သားကာ တိကျသေချာ၍ ထိရောက်မှုရှိသည့် ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသောအန္တရာယ်များအား ဆန်းစစ်ရာတွင် အောက်ပါ အချက်များအားလည်း ထည့်သွင်းစဉ်းစားသင့်ပါသည်။

လုံခြုံရေးပိုင်းဆိုင်ရာ အန္တရာယ်များအား သတ်မှတ်ဖော်ထုတ်ခြင်း။ လုံခြုံရေးပိုင်းဆိုင်ရာ အန္တရာယ်များသည် နိုင်ငံရေးဆိုင်ရာ၊ စီးပွားရေးဆိုင်ရာ၊ အရပ်ဖက်၊ သို့မဟုတ် လူမှုရေးဆိုင်ရာ အကြောင်းအရာများမှ ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်ပါသည်။ ထို့အပြင် လူပုဂ္ဂိုလ်နှင့် အဖိုးတန်ပစ္စည်းများ ဆိုင်ရာများမှာလည်း အခြားသောအန္တရာယ်များထက်ပင် ပို၍ ကြီးမားကောင်းကြီးမားနိုင်ပါသည်။ လုံခြုံရေးဆိုင်ရာ အန္တရာယ်များအားသတ်မှတ်ဖော်ထုတ်ခြင်းသည် ကုမ္ပဏီတစ်ခုအား ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသည့် သက်ရောက်မှုများအား လျော့ပါးစေရန် အထောက်အကူပြုစေသလို ကုမ္ပဏီ၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုအား အန္တရာယ်သက်ရောက်မှုများပြားနိုင်ခြေ ရှိ၊ မရှိကို ဆန်းစစ်နိုင်စေသည်။

အကြမ်းဖက်မှု ဖြစ်နိုင်ခြေ ရှိ၊ မရှိ။ ပတ်ဝန်းကျင်ပေါ်မူတည်၍ အကြမ်းဖက်မှုသည် ကြီးမားကျယ်ပြန့်စွာဖြစ်ပွားနိုင်သလို အချို့တွင် ဒေသတစ်ခုအတွင်း၌သာ ဖြစ်ပွားနေခြင်းမျိုးလည်း ဖြစ်နိုင်ပါသည်။ ၎င်းမှာ ကြိုတင်သတိပေးမှု နည်းပါးခြင်း (သို့မဟုတ်) လုံးဝမရှိဘဲ

လည်း ဖြစ်ပေါ်နိုင်သည်။ အရပ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများ၊ အိမ်ရှင်နိုင်ငံနှင့် လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်ရန် ခွင့်ပြုလက်ခံသည့် နိုင်ငံမှအစိုးရ ကိုယ်စားလှယ်များ၊ အခြားသော အရင်းအမြစ်များမှ လူပုဂ္ဂိုလ်များနှင့်လည်း အကြမ်းဖက်မှုဖြစ်နိုင်ခြေ ရှိ၊ မရှိ အလားအလာကို သတ်မှတ်ဖော်ထုတ်နိုင်ရန် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်သင့်ပါသည်။ ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသည့် အန္တရာယ်များအားဆန်းစစ်ခြင်းကို ပညာပေးခြင်း၊ ခန့်မှန်းခြင်းနှင့် ကာကွယ်ခြင်းဆိုင်ရာ ရည်ရွယ်ချက်များဖြင့် ကုမ္ပဏီ၏ လုပ်ငန်းလည်ပတ်နေသည့်နေရာများတွင် ဖြစ်တတ်သော အကြမ်းဖက်မှုပုံစံများအား လေ့လာဆန်းစစ်သင့်ပါသည်။

လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ မှတ်တမ်းများ။ ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသည့် အန္တရာယ်များအား ဆန်းစစ်ရာတွင် ပြည်သူ့လုံခြုံရေးတပ်ဖွဲ့ဝင်များ၊ လက်နက်ကိုင်တပ်ဖွဲ့ဝင်များ၊ ဒေသတွင်းနှင့် အမျိုးသားအဆင့် ဥပဒေစိုးမိုးမှုဆိုင်ရာတို့အပြင် ပုဂ္ဂလိကလုံခြုံရေးအဖွဲ့၏ ဂုဏ် သိက္ခာကိုလည်း ထည့်သွင်းစဉ်းစားသင့်သည်။ ယခင်က ကျူးလွန်ခဲ့သည့်ချိုးဖောက်မှုများနှင့် စွပ်စွဲခံရမှုများအား သိရှိနားလည်နေ ခြင်းသည် ထိုသို့သော ကိစ္စရပ်များ ပြန်လည်ဖြစ်ပွားလာမှုကို ရှောင်ရှားနိုင်ရန်နှင့် တာဝန်ခံမှု၊ တာဝန်ယူမှုများ တိုးတက်လာစေရန် ကုမ္ပဏီများအား ကူညီပေးသည်။ ထို့အပြင် အဆိုပါပုဂ္ဂိုလ်၊ အဖွဲ့အစည်းများသည် အကြမ်းဖက်မှုအခြေအနေများတွင် ဥပဒေနှင့် အညီ (ဥပမာ-နိုင်ငံတကာ စံနှုန်းများနှင့်အညီ) တုံ့ပြန်ဖြေရှင်းနိုင်သည့် စွမ်းရည်ရှိ၊ မရှိသတ်မှတ်ဖော်ထုတ်ကာ ကုမ္ပဏီများမှ ၎င်းတို့လုပ်ငန်းများလည်ပတ်နေသည့် ပတ်ဝန်းကျင်များတွင် သင့်တော်သည့် နည်းလမ်းများကို ရှာဖွေကျင့်သုံးနိုင်သည်။

တရားဥပဒေ စိုးမိုးခြင်း။ ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသည့် အန္တရာယ်များအား ဆန်းစစ်ရာတွင် လူ့အခွင့်အရေးချိုးဖောက်မှုနှင့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှု ဥပဒေကို ချိုးဖောက်သည်ဟု စွပ်စွဲခြင်းခံရသူများ၏ အခွင့်အရေးများအား လေးစားသည့် အပြု အမူမျိုးဖြင့် ဒေသတွင်းရှိအမှုစွဲဆိုမည့်အရာရှိနှင့် တရားစီရင်ရေးအာဏာပိုင်များမှ အရေးယူလုပ်ဆောင်နိုင်သည့် စွမ်းဆောင်ရည် ရှိ၊ မရှိဟူသည့် အချက်ကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားသင့်ပါသည်။

ပဋိပက္ခဖြစ်ပွားမှုများအပေါ် သုံးသပ်ဆင်ခြင်ခြင်း။ ဒေသတွင်းရှိ ပဋိပက္ခများ၏ အခြေခံအကြောင်းအရင်းများအား သတ်မှတ်ဖော် ထုတ်ခြင်းနှင့် နားလည်ခြင်း၊ ထို့အတူ အဓိကကျသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များမှ လူ့အခွင့်အရေးနှင့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ လူသားချင်း စာနာ ထောက်ထားမှု ဥပဒေသတ်မှတ်ချက်များကိုမည်သည့်အဆင့်အထိ လိုက်နာကြောင်းသိရှိခြင်းသည် ကုမ္ပဏီ၊ ဒေသတွင်းလူထု၊ ကုမ္ပဏီဝန်ထမ်းများနှင့် အလုပ်သမားသမဂ္ဂ၊ အိမ်ရှင်အစိုးရများကြားရှိ ဆက်ဆံရေးများအား ထိန်းသိမ်းထားရန်အတွက် နည်းဗျူဟာများ ချမှတ်သည့်အခါ အထောက်အကူ ဖြစ်စေပါသည်။ ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသည့် အန္တရာယ်များအား ဆန်းစစ်ရာတွင်အနာဂတ်၌ ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသည့် ပဋိပက္ခများကိုလည်း ထည့်သွင်းစဉ်းစားသင့်ပါသည်။

လက်နက်ယန္တရားများ လွှဲပြောင်းပေးအပ်ခြင်း။ ကုမ္ပဏီများမှ ပြည်သူ့လုံခြုံရေးဝန်ထမ်း (သို့မဟုတ်) ပုဂ္ဂလိကလုံခြုံရေးဝန်ထမ်းများ၊ လက်နက်ယန္တရားများ (အသက်အန္တရာယ်ရှိနိုင်သည့် လက်နက်ဖြစ်စေ၊ အသက်အန္တရာယ်မရှိသည့် လက်နက်ဖြစ်စေ) သုံးစွဲရန် ပေးသည့်အခါ လွှဲပြောင်းပေးအပ်မှုကြောင့် ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသည့် အန္တရာယ်များ၊ သက်ဆိုင်ရာပို့ကုန်လိုင်စင် လိုအပ်ချက်များ၊ ကြို တင်၍ မှန်းဆနိုင်သော ဆိုးကျိုးသက်ရောက်မှုများအား လျော့ချနိုင်မည့်နည်းလမ်းများကို တိုင်းတာခြင်းတို့အပြင် လက်နက်များ အား လွှဲမှားအသုံးချခြင်း (သို့မဟုတ်) ပိုင်ရှင်မဟုတ်သော တစ်ပါးသူလက်ထဲ ရောက်ရှိသွားကာ လူ့အခွင့်အရေးချိုးဖောက်မှုများ ဖြစ်လာနိုင်သည့် အခြေအနေမျိုးက ကာကွယ်ရန်အတွက် လုံလောက်စွာ ကြီးကြပ်ထိန်းသိမ်းနိုင်မည့် နည်းလမ်းများကို ထည့်သွင်း စဉ်းစားသင့်ပါသည်။ ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသည့် အန္တရာယ်များအားဆန်းစစ်ရာတွင် လက်နက်ယန္တရားလွှဲပြောင်းပေးရာတွင် ယခင် ဖြစ်ခဲ့ဖူးသည့် အလားတူဖြစ်ရပ်များကိုလည်း ထည့်သွင်း စဉ်းစားသင့်ပါသည်။

ကုမ္ပဏီများနှင့် ပြည်သူ့လုံခြုံရေး အဖွဲ့ဝင်များကြားရှိ အပြန်အလှန်ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်မှုများ

အစိုးရများသည် တရားဥပဒေနှင့် အမိန့်အာဏာ၊ လုံခြုံရေးနှင့် လူ့အခွင့်အရေးများအား လေးစားလိုက်နာခြင်းတို့ကို ထိန်းသိမ်းရန် အဓိက တာဝန်ရှိသော်လည်း ကုမ္ပဏီများသည် အစိုးရမှတာဝန်ယူလုပ်ဆောင်သည့် လုပ်ငန်းများ၊ အထူးသဖြင့် ပြည်သူ့လုံခြုံရေးဝန်ထမ်းများ၏ လုပ်ရပ်များသည် လူ့အခွင့်အရေးအား ကာကွယ်ခြင်းနှင့် တိုးမြှင့်ပေးခြင်းတို့နှင့် လိုက်လျောညီထွေ ရှိ၊ မရှိ သေချာစေခြင်းသည် ၎င်းတို့၏ အကျိုးစီးပွားအတွက်လည်း အထောက်အကူဖြစ်စေသည်။ အိမ်ရှင်အစိုးရမှပေးထားသည့် လုံခြုံရေးကို ထပ်ဆင့်အားဖြည့်ရန် လိုအပ်သည့် အခြေအနေမျိုးများတွင် ကုမ္ပဏီ၏ ပစ္စည်းပစ္စယများနှင့် ဝန်ထမ်းများကို ပြည်သူ့လုံခြုံရေးတပ်ဖွဲ့များမှ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ပေးရသည့်အ တွက် ကုန်ကျစရိတ်များကို ကုမ္ပဏီမှ တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းထောက်ပံ့ပေးရန် (သို့မဟုတ်) ကုန်ကျမှုအတွက် ငွေပြန်ထုတ်ပေးခြင်းများကို

VOLUNTARY PRINCIPLES

ON SECURITY + HUMAN RIGHTS

Available @ www.voluntaryprinciples.org

တောင်းဆိုလာနိုင်သည်။ ပြည်သူ့လုံခြုံရေးဝန်ထမ်းများသည် ၎င်းတို့၏ တာဝန်များအား ပြည်တွင်းနှင့် အမျိုးသားအဆင့်ဥပဒေများ၊ လူ့အခွင့်အရေး စံသတ်မှတ်ချက်များနှင့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှု ဥပဒေနှင့်အညီ ဆောင်ရွက်မည်ဟုမျှော်လင့်ရသော်လည်း ဤသို့သောအခြေအနေများတွင် စည်းကမ်းချိုးဖောက်မှုများ ဖြစ်ပေါ်နိုင်သည်။

ထိုသို့သော ချိုးဖောက်မှုများ ဖြစ်နိုင်ခြေအန္တရာယ်ကို လျော့ချပေးရန်နှင့် လူ့အခွင့်အရေးအား လေးစားလိုက်နာခြင်းကို မြှင့်တင်ပေးရန်အတွက် ကြိုးစားအားထုတ်သည့်အနေဖြင့် ကုမ္ပဏီများနှင့် ပြည်သူ့လုံခြုံရေး ဝန်ထမ်းများကြားရှိ လုံခြုံရေးပေးစွမ်းမှုနှင့် သက်ဆိုင်သည့် ဆက်သွယ်ဆက်ဆံရေးကို လမ်းညွှန်ပေးနိုင်ရန် အောက်ပါဆန္ဒအလျောက် လေးစားလိုက်နာနိုင်သော အခြေခံမူများအား သတ်မှတ်ဖော်ထုတ်ထားပါသည်။

လုံခြုံရေးပိုင်းဆိုင်ရာ စီစဉ်ထားရှိမှုများ

ကုမ္ပဏီများသည် ၎င်းတို့၏ လုံခြုံရေးပိုင်းဆိုင်ရာစီစဉ်ထားရှိမှုများကြောင့် ဒေသတွင်းရှိလူထုအပေါ် ကျရောက်လာနိုင်သည့် သက်ရောက်မှုများနှင့် ပတ်သက်၍ အိမ်ရှင်နိုင်ငံတော်အစိုးရနှင့် ဒေသခံလူထုများနှင့်အတူ ပုံမှန် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်သင့်သည်။

ကုမ္ပဏီများသည် ၎င်းတို့၏ကျင့်ဝတ်နှင့် လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ မူဝါဒများနှင့်ပတ်သက်၍ သင်တန်းများလုံလောက်စွာ ရရှိထားသည့် ပြည်သူ့လုံခြုံရေးဝန်ထမ်းများအား ၎င်းမူဝါဒများနှင့်အညီ လုံခြုံရေးပေးစေလိုကြောင်း ပြောဆိုတိုင်ပင်သင့်ပါသည်။

ကုမ္ပဏီများသည် အိမ်ရှင်အစိုးရများထံ လုံခြုံရေးဆိုင်ရာစီစဉ်ထားရှိမှုများအား ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိပြီး အများပြည်သူမှ ရယူအသုံးပြုနိုင်စေသည့်နည်းလမ်းများဖြင့် ဆောင်ရွက်နိုင်စေရန် ခွင့်ပြုသင့်ကြောင်း တိုက်တွန်းအားပေးသင့်ပါသည်။

တာဝန်ချထားပေးမှုနှင့် ကျင့်ဝတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ

ပြည်သူ့လုံခြုံရေးအဖွဲ့ဝင်များ၏ ပင်မတာဝန်သည် တရားဥပဒေစိုးမိုးရေးအား ထိန်းသိမ်းထားရန်၊ လူ့အခွင့်အရေးများအား ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းနှင့် ကုမ္ပဏီ၏ တာဝန်ရှိသူများ၊ အဆောက်အအုံနှင့် ပစ္စည်းပစ္စယများအား ခြိမ်းခြောက်စေမည့်လုပ်ရပ်များမှ ကာကွယ်ပေးရန်ဖြစ်သည်။ တာဝန်ချထားပေးသည့် ပြည်သူ့လုံခြုံရေးတပ်ဖွဲ့ဝင်များ၏ အမျိုးအစားနှင့် အရေအတွက်သည် ၎င်းတို့၏ ကျွမ်းကျင်မှု အရည်အချင်း၊ ခြိမ်းခြောက်ခံရနိုင်သည့် အန္တရာယ်နှင့်နှိုင်းယှဉ်၍ သင့်တော်မှုရှိသည့် အရေအတွက်နှင့် အမျိုးအစားလည်း မျှတသင့်သည်။

ပစ္စည်းပစ္စယများအား ပြည်ပမှ တင်သွင်းခြင်းနှင့် ပြည်ပသို့တင်ပို့ခြင်းများ ဆောင်ရွက်ရာတွင် လက်ရှိဥပဒေ၊ နည်းဥပဒေများနှင့် ကိုက်ညီမှုရှိရပါမည်။ ပြည်သူ့လုံခြုံရေး အဖွဲ့ဝင်များထံ လက်နက်ယန္တရားများထောက်ပံ့ပေးသည့် ကုမ္ပဏီများမှ လူ့အခွင့်အရေး ချိုးဖောက်မှုများနှင့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှု ဥပဒေအားဖောက်ဖျက်ကျူးလွန်ခြင်းများ အပါအဝင် ကြိုတင်မှန်းဆနိုင်သော ဖြစ်လာနိုင်ခြေ ဆိုးကျိုးသက်ရောက်မှုများအား လျော့ပါးစေရန်အလို့ငှာ သင့်တော်၍ တရားဝင်သည့် နည်းလမ်းများဖြင့် ဆောင်ရွက်သင့်ပါသည်။

ကုမ္ပဏီများသည် ၎င်းတို့၏ လွှမ်းမိုးနိုင်မှုစွမ်းအားကိုအသုံးပြု၍ ပြည်သူ့လုံခြုံရေးအဖွဲ့ဝင်များနှင့်ပတ်သက်လျှင် အောက်ပါ အခြေခံမူများအား မြှင့်တင်ပေးရန် လုပ်ဆောင်သင့်ပါသည်။ (က) လူ့အခွင့်အရေး ချိုးဖောက်မှုများတွင် ပါဝင်ကျူးလွန်ခဲ့သည်ဟု ယုံကြည်ရသူများသည် ကုမ္ပဏီများအတွက် လုံခြုံရေးဝန်ဆောင်မှုများမပေးသင့်ပါ။ (ခ) မဖြစ်မနေလိုအပ်သည့် အခြေအနေမျိုးတွင်သာ အင်အားကိုအသုံးပြုသင့်ပြီး ခြိမ်းခြောက်ခံရသည့် အန္တရာယ်နှင့် သင့်တော်မျှတသည့် ပမာဏမျိုးဖြင့်သာ အသုံးပြုသင့်ပါသည်။ (ဂ) လွတ်လပ်စွာ အသင်းအဖွဲ့ဖွဲ့စည်းခြင်းနှင့် ငြိမ်းချမ်းစွာစီတန်း လှည့်လည်ခြင်းဆိုင်ရာအခွင့်အရေးများ၊ အလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမား ညှိနှိုင်းခြင်းဆိုင်ရာ အခွင့်အရေးများ (သို့မဟုတ်) ကုလသမဂ္ဂ၏အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ လူ့အခွင့်အရေးကြေညာစာတမ်းနှင့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားအဖွဲ့ချုပ်၏ လုပ်ငန်းခွင်ဆိုင်ရာအခြေခံမူများနှင့် အခွင့်အရေးကြေညာစာတမ်းပါ အခြားသော ကုမ္ပဏီဝန်ထမ်းများ၏ အခွင့်အရေးများအား လက်တွေ့ကျင့်သုံးသည့်အခါတွင် ၎င်းတို့၏ အဆိုပါအခွင့်အရေးများအား ချိုးဖောက်ခြင်းမျိုး မပြုသင့်ပါ။

ပြည်သူ့လုံခြုံရေးဝန်ထမ်းများမှ အင်အားသုံး၍ ကိုယ်ထိလက်ရောက်ဖြေရှင်းသည့် အခြေအနေမျိုးများတွင် အဆိုပါဖြစ်ရပ်များအား သက်ဆိုင်သည့် အာဏာပိုင်များနှင့် ကုမ္ပဏီထံသို့ အစီရင်ခံတင်ပြသင့်ပါသည်။ အင်အားသုံး ဖြေရှင်းရာတွင် ပြစ်မှုကျူးလွန်သူများ အပါအဝင် ဒဏ်ရာရှိသူများအားလုံးကို ဆေးဝါးအကူအညီပေးသင့်ပါသည်။

တွေ့ဆုံဆွေးနွေးခြင်းနှင့် အကြံပေးခြင်း

ကုမ္ပဏီများသည် လုံခြုံရေး၊ လူ့အခွင့်အရေးနှင့် အခြားသက်ဆိုင်သည့် လုပ်ငန်းခွင်အန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးအစရှိသည့် ကိစ္စရပ်များ နှင့်ပတ်သက်၍ ပြည်သူ့လုံခြုံရေးတပ်ဖွဲ့ဝင်များနှင့်အတူ အစည်းအဝေးများ ပုံမှန်ကျင်းပပေးသင့်ပါသည်။ ထို့အပြင် အခြားသော ကုမ္ပဏီများ၊ မိခင်နှင့် အိမ်ရှင်နိုင်ငံ အစိုးရများ၊ အရပ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများနှင့်လည်း လုံခြုံရေးနှင့် လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ် များကို ပုံမှန်တွေ့ဆုံ ဆွေးနွေးသင့်ပါသည်။ တူညီသည့် နေရာဒေသအတွင်း၌ လုပ်ငန်းလည်ပတ်နေသည့် ကုမ္ပဏီများသည် တူညီသည့် စိုးရိမ်ပူပန်စရာကိစ္စများ ရှိနေပါက ၎င်းတို့၏ မိခင်နိုင်ငံနှင့် အိမ်ရှင်အစိုးရများထံ အဆိုပါစိုးရိမ်ပူပန်စရာများအား အတူ တကွ အသိပေးပြောဆိုရန် ထည့်သွင်းစဉ်းစားသင့်ပါသည်။

အိမ်ရှင်နိုင်ငံများနှင့် တွေ့ဆုံဆွေးနွေးမှုများပြုရာတွင် ကုမ္ပဏီများသည် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ဥပဒေစိုးမိုးရေး အခြေခံမူများ၊ အထူး သဖြင့် ကုလသမဂ္ဂ၏ ဥပဒေစိုးမိုးရေးအရာရှိများ လိုက်နာရမည့် ကျင့်ဝတ်စည်းကမ်းများနှင့် ကုလသမဂ္ဂ၏အင်အားနှင့် လက်နက် သုံးစွဲခြင်းဆိုင်ရာ အခြေခံမူများတွင် ပါရှိသည့်အချက်များကို လိုက်နာကျင့်သုံးမှု တိုးမြှင့်လာစေရန် သင့်တော်သည့် နည်းလမ်း အားလုံးကို အသုံးပြုသင့်ပါသည်။

အစိုးရများ၊ အရပ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများနှင့် နိုင်ငံအများအပြားမှ ပူးပေါင်းဖွဲ့စည်းထားသည့် အဖွဲ့အစည်းများမှ ပြည်သူ့လုံခြုံရေး အတွက် လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာသင်တန်းပေးခြင်း၊ ပညာပေးခြင်းနှင့် အစိုးရဌာနများမှ လူ့အခွင့်အရေးအားလေးစားလိုက်နာ ခြင်းနှင့် တာဝန်ယူမှု၊ တာဝန်သိမှုများ အားကောင်းလာစေရန် ကုမ္ပဏီများမှကြိုးပမ်း၍ ထောက်ပံ့ကူညီပေးသင့်ပါသည်။

လူ့အခွင့်အရေး ချိုးဖောက်မှုများအား တုံ့ပြန်ခြင်း

ကုမ္ပဏီများသည် ၎င်းတို့၏လုပ်ငန်းလည်ပတ်ရာနေရာများတွင် ပြည်သူ့လုံခြုံရေးဝန်ထမ်းများမှ လူ့အခွင့်အရေးချိုးဖောက်သည်ဟု ခိုင်လုံသော စွပ်စွဲချက်များကို မှတ်တမ်းတင်၍ သင့်တော်သောလုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်နေသည့် နိုင်ငံ၏ အစိုးရအာဏာပိုင်များထံသို့ အစီရင်ခံသင့်ပါသည်။ သင့်တော်သည့် အခြေအနေများတွင် ကုမ္ပဏီများသည် စုံစမ်းစစ်ဆေးခြင်းများ လုပ်ဆောင်ရန်နှင့် ဤသို့ သောဖြစ်ရပ်မျိုး ပြန်လည်မဖြစ်ပွားစေရန် အရေးယူသင့်ကြောင်း တိုက်တွန်းသင့်ပါသည်။

ကုမ္ပဏီများသည် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုများ၏ အခြေအနေကို လေ့လာစောင့်ကြည့်သင့်သလိုသင့်တော်သည့် အဖြေတစ်ရပ် ထွက်လာ အောင်လည်း တိုက်တိုက်တွန်းတွန်းဖြင့် ဖိအားပေး လုပ်ဆောင်သင့်ပါသည်။

ကုမ္ပဏီများသည် ၎င်းမှထောက်ပံ့ပေးသည့် လက်နက်ယန္တရားများအားသုံးစွဲမှုကို တတ်နိုင်သလောက် လေ့လာစောင့်ကြည့်သင့် သလို မသင့်တော်သည့် အပြုအမူမျိုးဖြင့် လက်နက်ယန္တရားများကို သုံးစွဲသည့်ကိစ္စရပ်များကိုလည်း စနစ်တကျ စုံစမ်းစစ်ဆေး သင့်ပါသည်။

လူ့အခွင့်အရေး ချိုးဖောက်ခံရသည်ဟူသော စွပ်စွဲချက်များအားလုံးသည် အထောက်အထား ခိုင်မာအားကောင်းပြီး ယုံကြည်စရာ ကောင်းသည့် သတင်းအချက်အလက်များအပေါ် အခြေခံထားစေရန် တတ်နိုင်သမျှ ကြိုးစားအားထုတ်သင့်သလို လုံခြုံရေးနှင့် ဘေးန္တယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့်ဆိုင်သည့် အချက်အလက်များကို ထိန်းသိမ်းကာကွယ်ထားသင့်ပါသည်။ နဂိုစွပ်စွဲချက်များအား ပြောင်းလဲစေနိုင်မည့် ထပ်တိုး (သို့မဟုတ်) ပိုမိုတိကျသေချာသည့် သတင်းအချက်အလက်များရရှိလာပါက သက်ဆိုင်ရာပုဂ္ဂိုလ် များထံ သင့်တော်သလို ပေးအပ်သင့်ပါသည်။

ကုမ္ပဏီများနှင့် ပုဂ္ဂလိက လုံခြုံရေးအဖွဲ့ဝင်များကြားရှိ အပြန်အလှန်ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်ခြင်းများ

ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများလုပ်ဆောင်နေသည့် အိမ်ရှင်နိုင်ငံအစိုးရများမှ ကုမ္ပဏီတစ်ခု၏ ဝန်ထမ်း (သို့မဟုတ်)ပိုင်ဆိုင်မှုများအား လုံလောက်သည့် လုံခြုံမှုပေးရန် မတတ်စွမ်းနိုင်ပါက (သို့မဟုတ်) လိုလားမှုမရှိပါက ပြည်သူ့လုံခြုံရေးဝန်ထမ်းများကို အင်အားဖြည့်စွက်ပေးရန်အတွက် ပုဂ္ဂလိကလုံခြုံရေးအဖွဲ့ဝင်များကိုခေါ်ယူရန်လိုအပ်ကောင်းလိုအပ်နိုင်ပါသည်။ ဤသို့သော အခြေအနေမျိုးတွင် ပုဂ္ဂလိကလုံခြုံရေးတပ်ဖွဲ့ဝင်များသည် ပြည်နယ်တပ်ဖွဲ့ဝင်များ (အထူးသဖြင့် ဥပဒေစိုးမိုးရေးအရာရှိများ)နှင့် လက်နက်များ ကိုင်ဆောင်ခြင်း၊ ခုခံရာတွင် အင်အားသုံးရန် ထည့်သွင်းစဉ်းစားခြင်းတို့နှင့် ပတ်သက်၍ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ကောင်း ဆောင်ရွက်ရမည်ဖြစ်သည်။ ၎င်းလုပ်ရပ်များသည် အန္တရာယ်ဖြစ်နိုင်ခြေများပြားသည့် အနေအထားရသည့်အတွက် ပုဂ္ဂလိက လုံခြုံရေးတပ်ဖွဲ့ဝင်များ၏ အမူအကျင့်များအား လမ်းညွှန်ပေးနိုင်ရန် အောက်ပါ အခြေခံမူများအား ကျွန်ုပ်တို့မှ အသိအမှတ်ပြု ချမှတ်ထားပါသည်။

ပုဂ္ဂလိက လုံခြုံရေးအဖွဲ့ဝင်များသည် ၎င်းတို့နှင့် စာချုပ်ချုပ်ဆိုထားသည့် ကုမ္ပဏီများ၏ကျင့်ဝတ်နှင့် လူ့အခွင့်အရေးပိုင်းဆိုင်ရာ အမူအကျင့်များနှင့် ပတ်သက်၍ ချမှတ်ထားသည့်မူဝါဒများကိုလည်းကောင်း၊ ၎င်းတို့တာဝန်ထမ်းဆောင်သည့် နိုင်ငံရှိဥပဒေနှင့် လုပ်ငန်းပိုင်းဆိုင်ရာ စံသတ်မှတ်ချက်များကိုလည်းကောင်း၊ စက်မှုလုပ်ငန်း၊ အရပ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းနှင့် အစိုးရများမှ ကျင့်သုံးလျက် ရှိသည့် အလေ့အကျင့်ကောင်းများကိုလည်းကောင်း လေ့လာဆည်းပူးသင့်သလို အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာ ဥပဒေကို လေးစားလိုက်နာခြင်းအားလည်း မြှင့်တင်ပေးသင့်ပါသည်။

ပုဂ္ဂလိကလုံခြုံရေးအဖွဲ့ဝင်များသည် နည်းပညာပိုင်းနှင့်လုပ်ငန်းပိုင်းဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်တတ်မြောက်မှုများ၊ အထူးသဖြင့် ဒေသတွင်းမှအင်အားနှင့်သေနတ်များသုံးခြင်းတို့နှင့်ပတ်သက်၍ ၎င်းတို့၏နားလည်တတ်ကျွမ်းမှုရှိသည့်မြင့်မားသည့်အဆင့်တစ်ခုတွင် ထိန်းသိမ်းထားသင့်ပါသည်။

ပုဂ္ဂလိကလုံခြုံရေး တပ်ဖွဲ့ဝင်များသည် တရားဥပဒေနှင့် ညီညွတ်သည့်အပြုအမူများကို ပြုကျင့်သင့်ပါသည်။ ဒေသတွင်း၌ အင်အားသုံးခြင်းနှင့်ပတ်သက်၍ ကုလသမဂ္ဂ၏ ဥပဒေစိုးမိုးရေးအရာရှိများမှ အင်အားနှင့်သေနတ်သုံးစွဲခြင်းဆိုင်ရာ အခြေခံမူများနှင့် ကုလသမဂ္ဂ၏ ဥပဒေစိုးမိုးရေးအရာရှိများ လိုက်နာရမည့်ကျင့်ဝတ်စည်းကမ်းများ အပါအဝင် ကုမ္ပဏီများ၊ အရပ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများ၊ အစိုးရများမှ လိုက်နာကျင့်သုံးနေသည့် အလေ့အကျင့်ကောင်းများ လက်တွေ့လိုက်နာနိုင်သည့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ လမ်းညွှန်ချက်များနှင့်အညီ ဂရုတစိုက် ထိန်းထိန်းသိမ်းသိမ်းဖြင့် လိုက်နာကျင့်သုံးသင့်ပါသည်။

ပုဂ္ဂလိက လုံခြုံရေးအဖွဲ့ဝင်များအတွက် သင့်တော်သည့် အပြုအမူများနှင့် ဒေသတွင်း၌ အင်အားသုံးခြင်းတို့နှင့်ပတ်သက်၍ မူဝါဒများ (ဥပမာ တပ်ဖွဲ့ဝင်များအတွက် လိုက်နာရမည့်စည်းမျဉ်းများ) ရှိသင့်ပါသည်။ အဆိုပါ မူဝါဒများအောက်တွင် ဖြစ်ပေါ်နေသည့် လုပ်ရပ်များအား ကုမ္ပဏီများ (သို့မဟုတ်) သင့်တော်သည့် အချို့အချိန်အခါများတွင် ပြင်ပရှိ အမှီအခိုကင်းသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များမှ စောင့်ကြည့်ကွပ်ကဲနိုင်သည့် အခြေအနေမျိုး ဖြစ်သင့်ပါသည်။ ထိုသို့ စောင့်ကြည့်ကွပ်ကဲခြင်းများတွင် အနိုင်ကျင့်မှု (သို့မဟုတ်) တရားဥပဒေနှင့် မလွတ်ကင်းသည့်လုပ်ရပ်များကို အသေးစိတ်စုံစမ်းစစ်ဆေးခြင်း၊ ၎င်းလုပ်ရပ်များကို လုံလုံလောက်လောက် ကာကွယ်ရန်နှင့် ဟန့်တားစေနိုင်ရန် စည်းကမ်းအရ အရေးယူရမည့်နည်းလမ်းများ၊ သင့်တော်သည့်အခါ စွပ်စွဲချက်များအား သက်ဆိုင်ရာဥပဒေစိုးမိုးရေး အရာရှိများထံတိုင်ကြားနိုင်ရန် လုပ်ထုံး၊ လုပ်နည်းများ အစရှိသည်တို့ ပါဝင်သင့်ပါသည်။

ပုဂ္ဂလိကလုံခြုံရေးအဖွဲ့ဝင်များ၏ လူ့အခွင့်အရေးချိုးဖောက်မှုဆိုင်ရာ စွပ်စွဲခံရချက်များအားလုံးကို မှတ်တမ်းတင်ထားသင့်ပါသည်။ ခိုင်မာအားကောင်းသည့် စွပ်စွဲချက်များ အားလုံးကို သေချာစွာ စုံစမ်းစစ်ဆေးသင့်ပါသည်။ ပုဂ္ဂလိကလုံခြုံရေးတပ်ဖွဲ့ဝင်များနှင့် ပတ်သက်၍ စွပ်စွဲချက်များအား သက်ဆိုင်ရာ ဥပဒေစိုးမိုးရေးအရာရှိများထံ ထပ်ဆင့်လွှဲပို့ပေးရသည့် အချိန်အခါမျိုးတွင် စုံစမ်းစစ်ဆေးခြင်း၏အခြေအနေကို ကုမ္ပဏီများမှစောင့်ကြည့်သင့်သလို အဖြေတစ်ရပ်ထွက်လာအောင်လည်း တိုက်တိုက်တွန်းတွန်းဖြင့် ဖိအားပေးသင့်ပါသည်။

၎င်းတို့၏ တာဝန်နှင့်အညီ ပုဂ္ဂလိကလုံခြုံရေးဝန်ထမ်းများသည် ကာကွယ်ခြင်းနှင့် ခုခံခြင်းဆိုင်ရာ လုံခြုံရေးဝန်ဆောင်မှုများသာ ပေးသင့်ပြီး စစ်တပ်နှင့်ဥပဒေစိုးမိုးရေး အရာရှိများမှသာ ဆောင်ရွက်သင့်သည့် လုပ်ရပ်များကို မလုပ်ကိုင်သင့်ပါ။ ကုမ္ပဏီများသည် ခုခံခြင်းနှင့်တိုက်ခိုက်ခြင်း နှစ်မျိုးစလုံးအတွက် ရည်ရွယ်နိုင်သည့်ဝန်ဆောင်မှုများ၊ နည်းပညာများနှင့် လက်နက်ယန္တရားများကို ခုခံခြင်းတစ်ခုအတွက်သာ အသုံးပြုရမည်ဖြစ်ကြောင်း သတ်မှတ်ထားသင့်ပါသည်။

ပုဂ္ဂလိက လုံခြုံရေးအဖွဲ့များသည် (က) လူ့အခွင့်အရေးချိုးဖောက်မှုများတွင်ပါဝင် ကျူးလွန်ထားသည်ဟု ယုံကြည်ရသူများအား ပုဂ္ဂလိက လုံခြုံရေးအတွက် အလုပ်မခန့်အပ်သင့်ပါ။ (ခ) မဖြစ်မနေလိုအပ်သည့် အခြေအနေမျိုးများတွင်သာ အင်အား သုံးသင့်ပြီး

ခြိမ်းခြောက်ခံရသည် အန္တရာယ်ပမာဏနှင့် သင့်တင့်မျှတသည့် အင်အားပမာဏသာ သုံးစွဲသင့်သည်။ (ဂ) လွတ်လပ်စွာ အသင်းအဖွဲ့ ဖွဲ့စည်းခြင်းနှင့် ငြိမ်းချမ်းစွာစီတန်းလှည့်လည်ခြင်းဆိုင်ရာ အခွင့်အရေးများ၊ အလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမား ညှိနှိုင်းခြင်းဆိုင်ရာ အခွင့်အရေးများ (သို့မဟုတ်) ကုလသမဂ္ဂ၏ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ လူ့အခွင့်အရေး ကြေညာစာတမ်းနှင့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားအဖွဲ့ချုပ်၏ လုပ်ငန်းခွင်ဆိုင်ရာ အခြေခံမူများနှင့် အခွင့်အရေးများဆိုင်ရာ ကြေညာစာတမ်းပါ အခြားသောကုမ္ပဏီဝန်ထမ်းများ၏ အခွင့်အရေးများအား လက်တွေ့လုပ်ဆောင်ရာတွင် ၎င်းတို့၏ အဆိုပါအခွင့်အရေးများအား ချိုးဖောက်ခြင်းမျိုး မပြုသင့်ပါ။

ကိုယ်ထိလက်ရောက် အင်အားသုံး၍ဖြေရှင်းရသည့် ကိစ္စရပ်များတွင် ပုဂ္ဂလိက လုံခြုံရေးတပ်ဖွဲ့ဝင်များသည် သေချာစွာစုံစမ်းစစ်ဆေးသင့်ပြီး ကုမ္ပဏီသို့ အဆိုပါဖြစ်ရပ်အား အစီရင်ခံတင်ပြသင့်ပါသည်။ ပုဂ္ဂလိကလုံခြုံရေးအဖွဲ့ဝင်များသည် ဒေသတွင်းရိုအရာရှိများထံ အဆိုပါကိစ္စရပ်အား လွှဲအပ်ခြင်းနှင့် (သို့မဟုတ်) သင့်တော်သည့် အခြေအနေမျိုးတွင် စည်းကမ်းအရ အရေးယူသင့်ပါသည်။ အင်အားသုံး ဖြေရှင်းရာတွင် ပြစ်မှုကျူးလွန်သူများအပါအဝင် ဒဏ်ရာရရှိသူများ အားလုံးကို ဆေးဝါးအကူအညီ ပေးသင့်ပါသည်။

ပုဂ္ဂလိက လုံခြုံရေးအဖွဲ့ဝင်များသည် ဤစာတမ်းပါ အခြေခံမူများအား ချိုးဖောက်ရာရောက်သည့် အခြေအနေများမှလွဲ၍ အခြားအခြေအနေများ အားလုံးတွင် ၎င်းတို့၏ လုပ်ငန်းတာဝန်အရ ရရှိသည့် သတင်းအချက်အလက်များ၏ လျှို့ဝှက်ထားရမည့် အနေအထားကို ထိန်းသိမ်းပေးသင့်သည်။

ပုဂ္ဂလိကလုံခြုံရေးတပ်ဖွဲ့ဝင်များမှ လုံခြုံရေးပေးစွမ်းသူဟူသည့် ၎င်းတို့၏အာဏာကို ကျူးလွန်နိုင်ခြေအန္တရာယ်ကို လျော့ချနိုင်ရန်နှင့် လူ့အခွင့်အရေးအား လေးစားလိုက်နာခြင်းကို မြှင့်တင်ပေးရန်အတွက် အောက်ပါဆန္ဒအလျောက် လေးစားလိုက်နာနိုင်သော အခြေခံမူများနှင့် လမ်းညွှန်ချက်များကို ပြုစုရေးသားထားပါသည်။

သင့်တော်သည့် အခြေအနေများတွင် ကုမ္ပဏီများသည် ပုဂ္ဂလိကလုံခြုံရေးတပ်ဖွဲ့ဝင်များနှင့် ချုပ်ဆိုသည့် စာချုပ်များတွင် အထက်ဖော်ပြပါ အခြေခံမူများအားထည့်သွင်း၍ လိုက်နာသင့်စေသလို ပုဂ္ဂလိကလုံခြုံရေးအဖွဲ့ဝင်များသည် ဝန်ထမ်းများနှင့် ဒေသတွင်းရိုလူထုများ၏အခွင့်အရေးများအား လေးစားစေရန် လုံလောက်သော သင်တန်းရရှိသင့်ပါသည်။ ဖြစ်နိုင်သည့် အခြေအနေများတွင် ကုမ္ပဏီများနှင့် ပုဂ္ဂလိက လုံခြုံရေးအဖွဲ့ဝင်များကြားရှိ သဘောတူညီချက်များ ချုပ်ဆိုရာတွင် တရားမဝင်သည့် (သို့မဟုတ်) အနိုင်ကျင့်ရာရောက်သည့် အမူအကျင့်များကို စုံစမ်းစစ်ဆေးခြင်းနှင့် သင့်တော်သလို စည်းကမ်းအရ အရေးယူခြင်းများလည်း ပါဝင်သင့်ပါသည်။ ပုဂ္ဂလိက လုံခြုံရေးဝန်ထမ်းများမ တရားမဝင်သည့် (သို့မဟုတ်) အနိုင်ကျင့်ရာရောက်သည့် အပြုအမူများ ပြုကျင့်ကြောင်း အထောက်အထား ခိုင်လုံအားကောင်းပါက ကုမ္ပဏီမှ ၎င်းတို့၏ နှစ်ဦးနှစ်ဖက်သဘောတူစာချုပ်အား ဖျက်သိမ်းနိုင်ကြောင်းလည်း စာချုပ်တွင် ပါဝင်သင့်ပါသည်။

ကုမ္ပဏီများသည် ပုဂ္ဂလိကလုံခြုံရေးတပ်ဖွဲ့ဝင်များမှ အထက်ဖော်ပြပါ အခြေခံမူများနှင့်အညီ လုံခြုံရေးပေးစွမ်းရမည့် တာဝန်ရှိကြောင်း ၎င်းတို့နှင့် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်သင့်သလို စောင့်ကြည့်ကွပ်ကဲရန်လည်း သင့်ပါသည်။ သင့်တော်သည့် အခြေအနေများတွင် ကုမ္ပဏီများသည် ဒေသတွင်းလူထုကို ကိုယ်စားပြုသည့် ပုဂ္ဂလိကလုံခြုံရေးအဖွဲ့ဝင်များကို အလုပ်ခန့်အပ်နိုင်ရန် ကြိုးစားအားထုတ်သင့်ပါသည်။

ကုမ္ပဏီများသည် ၎င်းတို့ငှားရမ်းရန် ရည်ရွယ်သည့် ပုဂ္ဂလိကလုံခြုံရေးအဖွဲ့များ၏ နောက်ခံအကြောင်းအရာများ၊ အထူးသဖြင့် မတန်တဆ အင်အားသုံးခြင်းကဲ့သို့သော ကိစ္စရပ်မျိုးနှင့် ပတ်သက်၍ လေ့လာသုံးသပ်သင့်ပါသည်။ ထိုကဲ့သို့သုံးသပ်မှုတွင် ယခင်က အိမ်ရှင်အစိုးရအတွက် လုံခြုံရေးပေးခဲ့ဖူးသည့် ဝန်ဆောင်မှုများ၊ အဆိုပါဝန်ဆောင်မှုများသည် ပုဂ္ဂလိကလုံခြုံရေးအဖွဲ့အနေဖြင့် လုံခြုံရေးပေးစွမ်းသည့် ပုဂ္ဂလိကအဖွဲ့ဖြစ်နေခြင်း၊ အစိုးရမှ ကန်ထရိုက်တာဟူသည့် အခန်းကဏ္ဍ နှစ်ခုဖြစ်နေခြင်းနှင့် ပတ်သက်၍ စိုးရိမ် ပူပန်မှုများမြင့်တက်စေခြင်း ရှိ မရှိထည့်သွင်းဆန်းစစ်သင့်ပါသည်။

ကုမ္ပဏီများသည် အခြားကုမ္ပဏီများ၊ လူ့အဖွဲ့အစည်းများ မိခင်နိုင်ငံမှ အရာရှိများနှင့် အိမ်ရှင်နိုင်ငံမှ အရာရှိများ၊ အရပ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများနှင့်အတူ ပုဂ္ဂလိကလုံခြုံရေးတပ်ဖွဲ့ဝင်များနှင့်ပတ်သက်သည့် အတွေ့အကြုံများကို တိုင်ပင်ဆွေးနွေးသင့်ပါသည်။ သင့်တော်ပြီး တရားဥပဒေနှင့်ညီညွတ်သည့် အခြေအနေများတွင် ကုမ္ပဏီများသည် ပုဂ္ဂလိကလုံခြုံရေးတပ်ဖွဲ့ဝင်များမှ ကျူးလွန်ခဲ့ဖူးသည့် အနိုင်ကျင့်မှုများနှင့် တရားဥပဒေပြစ်ဒဏ်များလုပ်ရပ်များနှင့်ပတ်သက်၍ သတင်းအချက်အလက်များ မျှဝေပေးနိုင်ရန် တိုက်တွန်း လုပ်ဆောင်သင့်ပါသည်။