

## သတင်းထုတ်ပြန်ချက်

၂၉ ရက် နိုဝင်ဘာလ ၂၀၁၉ ခုနှစ်။

### မြန်မာပြည်၌ မသန်စွမ်းသူများအား အလုပ်ခန့်အပ်လာသော စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ တိုးတက်များပြားလာ

၂၀၁၉ ခုနှစ် ဒီဇင်ဘာလ ၃ ရက်နေ့တွင် ကျရောက်သည့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ မသန်စွမ်းသူများနေ့၏ ဆောင်ပုဒ်မှာ "အတားအဆီးကင်းရေးမှန်းမျှော်လို့ မသန်စွမ်းသူများ၏လူ့အခွင့်အရေးဖော်ဆောင်စို့" ([The Future is accessible](#)) ဖြစ်ပါသည်။ ထိုနေ့ကို ကြိုဆိုသည့်အနေဖြင့် မြန်မာ့စီးပွားရေးကဏ္ဍ တာဝန်ယူမှုရှိရေး အထောက်အကူပြုဌာန (MCRB)၏ ဒါရိုက်တာဖြစ်သူ ဗစ်ကီဘိုမန်က မြန်မာနိုင်ငံ ရှိစီးပွားရေးလုပ်ငန်းများသည် မသန်စွမ်းသူများအား အလုပ်ခန့်ထားခြင်းဖြင့် စီးပွားရေးအရ အကျိုး အမြတ်ရှိသည်ကို သိမြင်လာ၍ မသန်စွမ်းသူများအား အလုပ်ခန့်အပ်လာသောစီးပွားရေးလုပ်ငန်း အရေအတွက် တိုးတက်များပြားလာခြင်းကို ဂုဏ်ပြု ကြိုဆိုပါသည်။

ဗစ်ကီဘိုမန်က " အတားအဆီးကင်းရေးမှန်းမျှော်လို့ မသန်စွမ်းသူများ၏ လူ့အခွင့်အရေး ဖော် ဆောင်စို့" *The Future is accessible* ဆိုသည်မှာ လူတွေကို တားဆီး ပိတ်ပင်ထားသော အတားအဆီးများ မရှိသောအနာဂတ်ကို အတူတကွ မျှော်မှန်းကြမည်ဟု ဆိုလိုခြင်း ဖြစ်ပါတယ်။ အဆိုပါအနာဂတ်မှာ လူတိုင်း အဆောက်အအုံများတွင် လှေကားထစ်များကို အသုံးမပြုဘဲ လက်လှမ်းမီသွားလာနိုင်ခြင်း၊ မသန်စွမ်းကလေးအားလုံးနဲ့ မသန်စွမ်းကျောင်းသားကျောင်းသူ အားလုံးသည် အခြားကလေးများနည်းတူ စာသင်ခန်း (သို့) အသက်မွေးဝမ်းကျောင်း သင်တန်း များကို လက်လှမ်းမီ တက်ရောက်နိုင်ခြင်း၊ မသန်စွမ်းအလုပ်သမားများသည်လည်း လုပ်ငန်းခွင်များသို့ အများပြည်သူသုံး သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးစနစ်ဖြင့် သွားလာနိုင်ခြင်းတို့ ဖြစ်ပါတယ်။

အဆိုပါအနာဂတ်တွင် မသန်စွမ်းသူများသည် ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်းနှင့် ရှေးရိုးစွဲအယူအဆများကို ကျော်လွှားပြီး အခြားသူများနည်းတူ အလုပ်အကိုင်များ ရရှိနိုင်ကြမည်။ မသန်စွမ်းအလုပ်သမားများ သည် အထူးသဖြင့် အမြင်အာရုံ မသန်စွမ်းများအတွက် သတင်းအချက်အလက်နှင့် ဆက်သွယ်ရေး နည်းပညာ(ICT)အသုံးပြု၍ လုပ်ရသော လုပ်ငန်းခွင်များတွင် လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်နိုင်စေရန် ယူနီကုတ်ကို အခြေခံသော မျက်နှာပြင်ဖတ်စက်ကဲ့သို့သော အထောက်အကူပြုနည်းပညာများ လည်း လိုအပ်ပါလိမ့်မည်။

မသန်စွမ်းသူတွေရဲ့ အရည်အချင်းကို ပိုပြီးယုံကြည်လာကြဖို့အတွက် လက်ရှိမသန်စွမ်းဝန်ထမ်းတွေကို ခန့်ထားတဲ့ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းတွေက အခြားစီးပွားရေး လုပ်ငန်းအနေနဲ့လည်း မိမိတို့ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းလိုဘဲ လိုက်ပါဆောင်ရွက်နိုင်အောင်လို့ ရှေ့ဆောင်လမ်းပြပေးဖို့ လိုပါတယ်။” မြန်မာနိုင်ငံမှာ အဲဒီလို စီးပွားရေးကုမ္ပဏီအရေအတွက် တိုးပွားလာခြင်းဟာ အထူးကောင်းမွန်ပြီး ကျွန်မတို့အနေနဲ့ ၂၀၂၀ခုနှစ်မှာ ထပ်မံ တိုးလာမယ်လို့လည်း မျှော်လင့်ပါတယ်။”

၂၀၁၄ခုနှစ်မှစ၍ မြန်မာ့စီးပွားရေးကဏ္ဍတာဝန်ယူမှုရှိရေးအထောက်အကူပြုဌာနသည် မသန်စွမ်းသူများ ပိုမိုအလုပ်အကိုင်ရရှိစေရန် ကုမ္ပဏီများ၊ အစိုးရများ၊ အစိုးရမဟုတ်သောအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဖွံ့ဖြိုးရေးမိတ်ဖက်များနှင့်အတူတကွ လုပ်ကိုင်ခဲ့ပါသည်။ လူမှုဝန်ထမ်း ကယ်ဆယ်ရေးနှင့် ပြန်လည်နေရာ ချထားရေးဝန်ကြီးဌာနနှင့် မြန်မာနိုင်ငံ မသန်စွမ်းသူများ အသင်းချုပ် (MFPD)၏ ပံ့ပိုးမှုဖြင့် MCRB နှင့် AAR Japan တို့မှ ၂၀၁၈ခုနှစ် ဒီဇင်ဘာ ၃ ရက်တွင် “[မသန်စွမ်းသူများအား အလုပ်ခန့်ထားခြင်း၊ မြန်မာနိုင်ငံရှိအလုပ်ရှင်များအတွက် လက်စွဲစာအုပ်](#)” ကို စတင်မိတ်ဆက်ခဲ့သည်။ ထိုစာအုပ်ရေ (၁၀၀)ကျော်ကို အစိုးရဌာနများ၊ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများနှင့် အခြားမသန်စွမ်းအဖွဲ့အစည်းများသို့ ဖြန့်ဝေခဲ့ပြီး အွန်းလိုင်းတွင်လည်း အင်္ဂလိပ်ဘာသာဖြင့် ပုံနှိပ်ထုတ်ဝေသော စာအုပ် အကြိမ် ၁၀၀၀ ကျော်နှင့် မြန်မာဘာသာဖြင့်ပုံနှိပ်ထုတ်ဝေသောစာအုပ် အကြိမ် ၅၀၀ ကျော် download ဆွဲယူခဲ့ကြပြီး ဖြစ်ပါသည်။

မြန်မာနိုင်ငံမျက်မမြင်များအသင်းနှင့် MCRB တို့ ပူးပေါင်းပြင်ဆင်သော “ မသန်စွမ်းသူများအား အလုပ် ခန့်ထားခြင်း၊ မြန်မာနိုင်ငံရှိ အလုပ်ရှင်များအတွက် လက်စွဲစာအုပ်” မြန်မာဘာသာ အသံထွက် စာအုပ်ကို MCRB website မှာ လွှင့်တင်ထားပါသည်။ ထိုအသံထွက်စာအုပ်ကို အောက်ဖော်ပြပါလင့်တွင် ရယူနိုင်ပါသည်။

[www.myanmar-responsiblebusiness.org/mm/resources/persons-with-disabilities-handbook.html](http://www.myanmar-responsiblebusiness.org/mm/resources/persons-with-disabilities-handbook.html) .

ထိုလက်စွဲစာအုပ်တွင် Blue Ocean, Call Centre, KBZ Bank, Myanmar Apex Bank, Myanma Insurance, Novotel Yangon Max နှင့် Sule Shangri-La စသည့် ကုမ္ပဏီများသည် မသန်စွမ်းသူများအလုပ်ခန့်ခြင်းဖြင့် အလုပ်သမားများ၏ ကုန်ထုတ်စွမ်းအားနှင့် ဝန်ထမ်းများ၏ စိတ်အားထက်သန်မှုကို မည်သို့ မြှင့်တင်ခဲ့ခြင်းနှင့်ပတ်သက်သည့် ရှင်းပြသောနမူနာများ ပါဝင်ပါသည်။

အလုပ်အကိုင်၊ မသန်စွမ်းမှုနှင့်ပတ်သက်၍ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများကို၊ အထူးသဖြင့် လူ့စွမ်းအား အရင်းအမြစ် မန်နေဂျာများကို အသိပညာမြှင့်တင်ရန် MCRBမှကျင်းပသော အလုပ်ရုံ ဆွေးနွေးပွဲ တွင် တက်ရောက်လာသူများအား မြန်မာနိုင်ငံ၌ မသန်စွမ်းသူများအားလုံးအကျိုးဝင် လုပ်ဆောင်နိုင် ရန် ဦးဆောင်နေသော စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ၏အမည်ကို အကြံပြုရန်တောင်းခံခဲ့ရာ မသန်စွမ်း သူများအတွက် အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်း ဖန်တီးပေးမှုနှင့် “အဆင်ပြေ သင့်လျော်သော လုပ်ငန်း ခွင်” ဖန်တီးမှုအတွက် KBZ ဘဏ်ဟု ဖော်ပြကြပြီး၊ MAB နှင့် CB ဘဏ်ကဲ့သို့သော အခြားဘဏ်များ ကိုလည်း ဖော်ပြကြသည်။ Rose Garden နှင့် Meliaဟိုတယ်များကိုလည်း ၎င်းတို့၏မသန်စွမ်းမှု ဆိုင်ရာမူဝါဒနှင့် အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းများ အတွက် ချီးကျူးခဲ့ကြပါသည်။ မသန်စွမ်းသူများ အလုပ်အကိုင်ထောက်ပံ့မှုအတွက် မိုးယံထီးဆိုင်၊ မဇ္ဈိမ မီဒီယာကိုလည်း ချီးကျူးခဲ့ကြသည်။ လူမှုစီးပွားရေးလုပ်ငန်းများဖြစ်သော Hla Day နှင့် Yangon Bakehouse သည် မသန်စွမ်း အမျိုးသမီးများအတွက် အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းသင်တန်း နှင့် အသက်မွေးဝမ်းကျောင်း ဆိုင်ရာ အခွင့်အလမ်းများကို ထောက်ပံ့ပေးသည်။

မတ်လတွင်ကျင်းပသည့် မသန်စွမ်းသူများအလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းတိုးမြှင့်ရေးအတွက် အလုပ်ရုံ ဆွေးနွေးပွဲကို တက်ရောက်ခဲ့သော Lotte Hotel ၏ လူသားအရင်းအမြစ်ဌာနမှ ဒါရိုက်တာဖြစ်သူ ဒေါ်လှလှထွန်းက “မသန်စွမ်းသူတွေ အလုပ်အကိုင်ခန့်ထားခြင်းနဲ့ ပတ်သက်ပြီးတော့ အခြား ဟိုတယ်တွေရဲ့အတွေ့အကြုံမျှဝေတာတွေကို အဲ့ဒီအလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲမှာ နားထောင်ခဲ့ရပါတယ်၊ အဲ့ဒီအခါမှာ စိတ်အားထက်သန်မှုဖြစ်ပြီးတော့ Lotte Hotel မှာလည်း အဲ့ဒီနည်းအတိုင်းပြုလုပ်ဖို့ လိုအပ်တယ်လို့ ထင်မြင်ခဲ့ပါတယ်။ အစကတည်းက Lotte Hotel အနေနဲ့လည်း အကူအညီပေး ရေးနှင့် ပြန်လည်ထူထောင်ရေးအသင်း (AAR Japan)ရဲ့ သင်တန်းဆင်း မသန်စွမ်းသူတွေကို အလုပ်ခန့်ဖို့ ရှိပါတယ်၊ အဲ့ဒါကြောင့် ကျွန်မအနေနဲ့ (AAR Japan) ကို ဆက်သွယ်ခဲ့ပါတယ်။ AAR Japan က ကျွန်မကို သူတို့ရဲ့ ကွန်ပျူတာသင်တန်းဆင်း ကိုယ်အင်္ဂါ မသန်စွမ်း အမျိုးသမီးငယ် တစ်ဦးနဲ့ မိတ်ဆက်ပေးခဲ့ပါတယ်။ သူမကို အင်တာဗျူး မေးမြန်းပြီး လုံခြုံရေးအဖွဲ့ရဲ့ ဝန်ထမ်း တစ်ဦးအဖြစ် ဇွန်လမှာ စတင်ခန့်အပ်ခဲ့ပါတယ်။ သူမရဲ့ လုပ်ဆောင်ချက် များကိုလည်း စိတ်ကျေနပ်မှု ရှိပါတယ်။ ကျွန်မတို့အနေနဲ့ မသန်စွမ်းသူတွေကို အလုပ်ခန့်အပ်တဲ့ အတွက်ကြောင့် လုပ်ငန်းအတွက် အကျိုးအမြတ် ရှိတယ်ဆိုတာ သဘောပေါက်လာပါတယ်။ မသန်စွမ်းသူတွေကို ပိုမို ခန့်အပ်ဖို့ ရည်ရွယ်ထားပါတယ်။”

နောက်ခံအကြောင်း

၁. မြန်မာ့စီးပွားရေး ကဏ္ဍတာဝန်ယူမှုရှိရေး အထောက်အကူပြုဌာန (MCRB)၊ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားများအဖွဲ့ (ILO) နှင့် အကူအညီပေးရေးနှင့် ပြန်လည်ထူထောင်ရေးအသင်း (AAR Japan) [၂၀၁၇ နိုဝင်ဘာလ](#)နှင့် [၂၀၁၉ မတ်လ](#)တွင် မသန်စွမ်းသူများ အလုပ်အကိုင် အခွင့်အလမ်း ရရှိရန်အတွက် အားလုံးပါဝင်ပတ်သက်သူများ ဖိုရမ်ကို ကျင်းပခဲ့ပါသည်။ စီးပွားရေး လုပ်ငန်းရှင်များ၊ မြန်မာပြည်မှ မသန်စွမ်းသူများနှင့် နိုင်ငံတကာမှ ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များတို့သည် ၎င်းတို့၏အတွေ့အကြုံများကို မျှဝေခဲ့ပါသည်။ စီစဉ်တင်ဆက်မှုနှင့် သက်ဆိုင်သော စာရွက်စာတမ်းများနှင့် အစီရင်ခံစာများသည် MCRB' Website မှာ ရယူနိုင်ပါသည်။

၂. မသန်စွမ်းသူများအတွက် အလုပ်မြဲခြင်း၊ အလုပ်ခန့်ထားမှု မြှင့်မားစေခြင်းနှင့် လက်လှမ်းမီသော အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းများလုပ်ဆောင်ရာတွင် အလုပ်ရှင်များကို အထောက်အပံ့ပေးရန် ၂၀၁၈ ခုနှစ် ဒီဇင်ဘာလတွင် လူမှုဝန်ထမ်း၊ ကယ်ဆယ်ရေးနှင့် ပြန်လည်နေရာချထားရေးဝန်ကြီးဌာန၏ လမ်းညွှန်မှုဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံမသန်စွမ်းသူများအသင်းချုပ်၏ပံ့ပိုးမှု၊ မြန်မာ့စီးပွားရေး ကဏ္ဍတာဝန်ယူမှုရှိရေး အထောက်အကူပြုဌာန (MCRB) နှင့် အကူအညီပေးရေးနှင့် ပြန်လည်ထူထောင်ရေးအသင်း (AAR Japan) တို့မှ [အင်္ဂလိပ်၊ မြန်မာ နှစ်ဘာသာဖြင့် အတူတကွရေးသားပြုစုထားသော လက်စွဲစာအုပ်](#)ကို ထုတ်ဝေခဲ့ပါသည်။

၃. မြန်မာနိုင်ငံသည် မသန်စွမ်းသူများ၏ အခွင့်အရေးများဆိုင်ရာ သဘောတူစာချုပ်ကို လက်မှတ်ရေးထိုးခဲ့ပြီး မသန်စွမ်းသူများ၏ အခွင့်အရေးများကို အကာအကွယ်ပေးရန် ၂၀၁၅ ခုနှစ်တွင် ဥပဒေကို ပြဋ္ဌာန်းခဲ့ပြီး ၂၀၁၇ ခုနှစ်တွင် နည်းဥပဒေကို ပြဋ္ဌာန်းခဲ့ပါသည်။ ၂၀၁၅ ခုနှစ် အခန်း(၁၀)တွင် မသန်စွမ်းသူများအတွက် အလုပ်အကိုင်များလက်လှမ်းမီရရှိရန်နှင့် အလုပ်ရှင်များအတွက် တာဝန်ဝတ္တရားများကို ထည့်သွင်းထားပါသည်။ အောက်ခြေ မသန်စွမ်းသူများ၏အလုပ်အကိုင်ဆိုင်ရာ ခွဲခြားဆက်ဆံမှုများကို တရားဝင် ဥပဒေအရ တားမြစ်ပေးရန်လည်း ပါရှိသည်။ ၂၀၁၇ စက်တင်ဘာလတွင် မသန်စွမ်းသူများ၏ အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသား ကော်မတီကို ဖွဲ့စည်းခဲ့ပြီး အမျိုးသားကော်မတီကို ပံ့ပိုးပေးနိုင်ရန် ပညာရေးဆပ်ကော်မတီ၊ ကျန်းမာရေးဆပ်ကော်မတီ၊ အလုပ်အကိုင်ဆပ်ကော်မတီ၊ သုတေသနဆပ်ကော်မတီ၊ စောင့်ကြည့် အကဲဖြတ်ဆပ်ကော်မတီ၊ မသန်စွမ်းအမျိုးသမီးနှင့် ကလေးသူငယ်များရေးရာ ဆပ်ကော်မတီ၊ သတင်းအချက်အလက် နည်းပညာဆိုင်ရာ ဆပ်ကော်မတီနှင့် သဘာဝဘေးနှင့် အခြားအရေးပေါ် အခြေအနေဆိုင်ရာ

ဆပ်ကော်မတီ ၊ ဆပ်ကော်မတီ ၈ ခု ကို ဖွဲ့စည်းခဲ့ပါသည်။ အလုပ်အကိုင်ဆပ်ကော်မတီတွင် မြန်မာ့စီးပွားရေးကဏ္ဍ တာဝန်ယူမှုရှိရေး အထောက်အကူပြုဌာနသည်လည်း ကော်မတီဝင်တစ်ဦးအဖြစ် ပါဝင်ပါသည်။

၄. မြန်မာနိုင်ငံသည် မသန်စွမ်းသူများ အာဆီယံဆယ်စုနှစ် (၂၀၁၁-၂၀၂၀) ခုနှစ်၏ အစိတ်အပိုင်း တစ်ခုဖြစ်သော မသန်စွမ်းသူများ၏အခန်းကဏ္ဍနှင့်ပါဝင်မှု မြှင့်တင်ခြင်းဆိုင်ရာ ဘာလီကြေငြာချက်နှင့် အာရှပစိဖိတ်ရှိ မသန်စွမ်းသူများ၏ အခွင့်အရေးများရရှိရေးဆိုင်ရာ (၂၀၁၃-၂၀၂၂) အင်ချွန် (Incheon) နည်းဗျူဟာကိုလည်း လက်မှတ်ရေးထိုးခဲ့ပါသည်။ မြန်မာနိုင်ငံ၏ ရေရှည် တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသော ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု စီမံကိန်း (၂၀၁၈-၂၀၃၀)၏ နည်းဗျူဟာ (၄.၁.၆)တွင် အခွင့်မသာသူများနှင့်မသန်စွမ်းသူများအပါအဝင် ကိုယ်စားပြုခံရမှု နည်းပါသူများအား အဓိကထား၍ TVET (Technical and Vocational Education and Training) သင်တန်း တက်ရောက်ခွင့် ပိုမိုရရှိစေရေး ဆောင်ရွက်ရန်၊ နည်းဗျူဟာ (၄.၁.၃)တွင်လည်း ကလေးများအားလုံး အရည်အသွေးပြည့်ဝသော ပညာရေးအခွင့်အလမ်းများ လက်လှမ်းမီရရှိစေရေး ဆောင်ရွက်ရန် ကတိကဝတ်ပြုထားပါသည်။ ၂၀၁၈ခုနှစ် နိုဝင်ဘာလတွင် ကျင်းပခဲ့သော ၃၃ ကြိမ်မြောက် အာဆီယံ ထပ်သီးအစည်းအဝေးတွင် ချမှတ်ခဲ့သော “အာဆီယံ စွမ်းဆောင်နိုင်ရေး မဟာဗျူဟာစီမံကိန်း ၂၀၂၅ - မသန်စွမ်းသူများ၏ အခွင့်အရေးများကို အာဆီယံ စီးပွားရေး၊ လူမှုရေး၊ နိုင်ငံရေး၊ လုံခြုံရေးရာရည်မှန်းချက် လုပ်ဆောင်ချက်အားလုံးတွင် ထည့်သွင်းအကောင်အထည်ဖော်ရေး “ASEAN Enabling Master Plan 2025 : Mainstreaming the Rights of Persons with Disabilities” ကို အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက် မသန်စွမ်းသူများ၏ အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသားအဆင့် မဟာဗျူဟာ အစီအစဉ် မူကြမ်းအား UNICEF ၏ ပံ့ပိုးကူညီမှုဖြင့် လူမှုဝန်ထမ်းကယ်ဆယ်ရေးနှင့် ပြန်လည်ထူထောင်ရေးဦးစီးဌာနမှ ဦးဆောင်၍ ရေးဆွဲနေပါသည်။ မြန်မာနိုင်ငံ မသန်စွမ်းသူများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး အမျိုးသားအဆင့် မဟာဗျူဟာ (၂၀၁၆-၂၀၂၅)သည် မြန်မာနိုင်ငံ၏ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသော ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု စီမံကိန်းနှင့်လည်း ချိတ်ဆက်ထားပါသည်။

၅. မြန်မာ့စီးပွားရေးကဏ္ဍတာဝန်ယူမှုရှိရေးအထောက်အကူပြုဌာန (MCRB) ကို ယူကေအခြေစိုက် Institute for Human Rights and Business (IHRB) နှင့် ဒိန်းမတ်နိုင်ငံအခြေစိုက် Danish Institute for Human Rights (DIHR) တို့၏ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုဖြင့် ယူကေ၊ နော်ဝေး၊ ဆွစ်ဇာလန်၊ နယ်သာလန် နှင့် အိုင်ယာလန်တို့၏ အထောက်အပံ့ဖြင့် ဖွဲ့စည်းကာ ရန်ကုန်မြို့တွင်

အခြေစိုက်ဖွင့်လှစ်ထားပါသည်။ ၂၀၁၄ခုနှစ်မှစ၍ ဒေသတွင်း အဖွဲ့အစည်းများနှင့် လုပ်ငန်းခွင်၌ ခွဲခြားဆက်ဆံမှုမရှိစေရေးနှင့်ပတ်သက်သည်များကို လုပ်ဆောင်နေပါသည်။

သတင်းအချက်အလက်များအတွက် ဆက်သွယ်ရန်

နှင်းဝတ်ရည်

သုတေသနနှင့် ဆက်သွယ်ညှိနှိုင်းရေး တာဝန်ခံ (MCRB)

[hninwut.yee@myanmar-responsiblebusiness.org](mailto:hninwut.yee@myanmar-responsiblebusiness.org) or 09450051946