

မြန်မာနိုင်ငံမသန်စွမ်းအခွင့်အရေး
မူဘောင်များနှင့်
မသန်စွမ်းသူများအသင်းချုပ်အလှ
လုပ်အကိုင်ရေးရာကော်မတီ၏
ဆောင်ရွက်ချက်များ

စိုးမိုးဦး၊ ခင်မျိုးစု
မသန်စွမ်းသူများအလုပ်အကိုင်ရေးရာကော်မတီ
မြန်မာနိုင်ငံမသန်စွမ်းသူများအသင်းချုပ်

မြန်မာနိုင်ငံမသန်စွမ်းသူများအခြေအနေ

၂၀၁၄ခုနှစ်သန်းခေါင်စာရင်းစစ်တမ်းအရ
မြန်မာနိုင်ငံလူဦးရေ၏ ၄.၆% (၂၃သိန်း) ခန့်သည်
မသန်စွမ်းသူများဖြစ်.....

- ◉ ကိုယ်အင်္ဂါမသန်စွမ်းသူ
- ◉ အမြင်အာရုံမသန်စွမ်းသူ
- ◉ အကြားအာရုံမသန်စွမ်းသူ
- ◉ ဉာဏ်ရည်မသန်စွမ်းသူ

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

စဉ်ဆက်မပြတ်ဖွံ့ဖြိုးရေးပန်းတိုင်များ

ပန်းတိုင် (၈) သင့်တင့်လျောက်ပတ်သော
အလုပ်အကိုင်နှင့် စီးပွားရေးဖွံ့ဖြိုးမှုရရှိရေး

- ◉ မသန်စွမ်းသူများအတွက် သင့်လျော်သောအလုပ်အကိုင်နှင့် လုပ်ငလစာ တန်းတူညီမျှရရှိရန်။
- ◉ လူငယ်များ၏ အလုပ်လက်မဲ့ဖြစ်မှု သိသာစွာလျှော့ချနိုင်ရန်။



INCHEON STRATEGY TO “MAKE THE RIGHT REAL FOR PWDS IN ASIA AND THE PACIFIC

အာရှပစိဖိတ်ဒေသမသန်စွမ်းသူများဆိုင်ရာ
တတိယဆယ်စုနှစ် အင်ချွန်းမဟာဗျူဟာ

ပန်းတိုင် (၁) ဆင်းရဲမွဲတေမှုလျော့ချရန်နှင့်
မသန်စွမ်းသူများ အလုပ်အကိုင်ရရှိမှုတိုးမြှင့်ရန်

- ❑ မသန်စွမ်းသူများတွင် ကြုံတွေ့နေရသော လွန်ကဲစွာ
ဆင်းရဲမွဲတေမှုများအား ဖယ်ရှားရန်။
- ❑ အလုပ်အကိုင်ရရှိရန် စိတ်ပါဝင်စားသည့်၊ အလုပ်လုပ်နိုင်သည့်
မသန်စွမ်းသူများ အလုပ်အကိုင်ရရှိမှုနှင့် ခန့်ထားနိုင်မှု တိုးမြှင့်ရန်။
- ❑ အစိုးရ၏အထောက်အပံ့ဖြင့် စီစဉ်သည့် သက်မွေးလုပ်ငန်း
ပညာသင်ကျောင်းများတွင် မသန်စွမ်းသူများ၏ ပါဝင်ခွင့်တိုးမြှင့်ရန်။

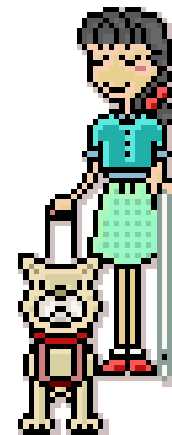


ASEAN DECADE OF PERSONS WITH DISABILITIES

(2011-2020)

အာဆီယံမသန်စွမ်းသူများဆိုင်ရာ
ဆယ်စုနှစ်လုပ်ငန်းစဉ် (၂၀၁၁-၂၀၂၀)

- ◉ မသန်စွမ်းသူများ အရည်အသွေးမြင့်မားသည့် အလုပ်အကိုင်များရရှိနိုင်ရေးအတွက် အခြေခံမူများချမှတ်နိုင်ရန် သက်ဆိုင်ရာ အစိုးရဌာနများအား စွမ်းရည်မြှင့်တင်ပေးရန်။
- ◉ မသန်စွမ်းသူများ၏ လုပ်ငန်းခွင်ဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်မှုမြင့်မားရေး အစီအစဉ်များ တိုးမြှင့်ဖော်ဆောင်ရန်။



MYANMAR NATIONAL STRATEGY FOR THE DEVELOPMENT OF PWDS (2016-2025)

မြန်မာနိုင်ငံ မသန်စွမ်းသူများဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး
အမျိုးသားအဆင့် မဟာဗျူဟာ

- မသန်စွမ်းသူများ အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်း
တန်းတူရရှိရေးအတွက် အလုပ်အကိုင်ဆိုင်ရာ
မူဝါဒနှင့် လေ့ကျင့်သင်ကြားမှုများတွင် ပါဝင်စေရေး။



UN CONVENTION ON THE RIGHTS OF PWDS

ကုလသမဂ္ဂမသန်စွမ်းသူများ
အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ သဘောတူစာချုပ်

အပိုဒ် (၂၇) လုပ်ငန်းနှင့်အလုပ်အကိုင်

- ◉ မသန်စွမ်းသူများအလုပ်လုပ်ကိုင်ရာတွင် အခြားသူများနည်းတူ တန်းတူအခွင့်အရေးရရှိရန်။
- ◉ အလုပ်ခန့်ထားရာတွင် မသန်စွမ်းမှုကိုအကြောင်းပြု၍ ခွဲခြားဆက်ဆံမှုများကိုတားမြစ်ရန်။
- ◉ မသန်စွမ်းသူများ၏ အလုပ်ရရှိမှုနှုန်း မြင့်မားလာစေရေး ဆောင်ရွက်ရန်။



မြန်မာနိုင်ငံ မသန်စွမ်းသူများအခွင့်အရေးဥပဒေ

အခန်း (၁၀) မသန်စွမ်းသူများအလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းရရှိရေး

- မသန်စွမ်းသူများအတွက် ကိုယ်ပိုင်စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ခွင့်ရှိရေး၊ အစိုးရဌာနများတွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်ခွင့်ရှိရေး၊ လုပ်ငန်းခွင်တွင် လွယ်ကူစွာဝင်ထွက်သွားလာနိုင်ရေးတို့အတွက် မူဝါဒနှင့်စီမံချက်များ ချမှတ်အကောင်အထည်ဖော်ပေးရန်။
- မသန်စွမ်းသူများအတွက် အစိုးရဌာနနှင့် ပုဂ္ဂလိက သက်မွေးလုပ်ငန်းကျောင်းများဖွင့်လှစ်ဆောင်ရွက်ရန်။
- မသန်စွမ်းသူများအား အလုပ်ခန့်ထားရာတွင် လုပ်ခလစာတန်းတူရရှိရေး၊ ရာထူးတိုးမြှင့်ရေး၊ လုပ်ငန်းခွင် တည်မြဲရေး၊ အခမဲ့အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းသင်တန်းများ တက်ရောက်ခွင့်ရှိရေးတို့ကိုဆောင်ရွက်ပေးရန်။



မြန်မာနိုင်ငံမသန်စွမ်းသူများအသင်းချုပ် အလုပ်အကိုင်ရေးရာကော်မတီ ရည်ရွယ်ချက်

- ◉ မသန်စွမ်းသူများယင်းတို့၏ စွမ်းရည်နှင့်အညီ
အလုပ်အကိုင် အခွင့်အလမ်းများရရှိမှုတိုးမြှင့်စေရန်။
- ◉ မသန်စွမ်းသူများအား လုပ်ငန်းခွင်ဝင်ရောက်နိုင်ရေး
အတွက်လိုအပ်သော အရည်အချင်းများ
မြှင့်တင်နိုင်ရေး နှင့် သင့်လျော်ရာ အသင်းအဖွဲ့များဖြင့်
ချိတ်ဆက်ဆောင်ရွက်ပေးရန်။



မြန်မာနိုင်ငံမသန်စွမ်းသူများအသင်းချုပ် အလုပ်အကိုင်ရေးရာကော်မတီ၏ တာဝန်များ

- ◉ (က) စီးပွားရေးလုပ်ငန်းရှင်များနှင့်ဆက်သွယ်ခြင်း။
- ◉ (ခ) မသန်စွမ်းသူတို့၏လုပ်ငန်းစွမ်းဆောင်နိုင်မှု အခြေအနေများကိုအသိပညာပေးဆွေးနွေးခြင်း။
- ◉ (ဂ) မသန်စွမ်းသူများအား အလုပ် လုပ်ငန်းနေရာချထားရေးအတွက် လုပ်ငန်းရှင်များအား တွန်းအားပေး ပြောကြားခြင်း။
- ◉ (ဃ) မသန်စွမ်းသူများ အတွက် သဟဇာတရှိသောလုပ်ငန်းခွင် ဖန်တီးပေးနိုင်ရေးအတွက် အလုပ်ရှင်များနှင့် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ခြင်း။
- ◉ (င) လုပ်ငန်းခွင်ဝင်ရောက်နိုင်ရေးအတွက် လိုအပ်သောသင်တန်းများ တက်ရောက်နိုင်ရေး ဌာနဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းများ ဖြင့်ချိတ်ဆက် ချိပေါင်းစပ် ညှိနှိုင်းပေးခြင်း။

မြန်မာနိုင်ငံမသန်စွမ်းသူများအသင်းချုပ် အလုပ်အကိုင်ရေးရာကော်မတီ တာဝန်များ

- ◉ (စ) အလုပ်ရှင်၏ လူတွေ့စစ်ဆေးခြင်းများ မတိုင်မှီအကြို လူတွေ့စစ်ဆေးခြင်းများ ပြုလုပ်ခြင်း။
- ◉ (ဆ) အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းဆိုင်ရာ သတင်းအချက်အလက်များ ဖြန့်ဝေခြင်း။
- ◉ (ဇ) အလုပ်ရှင်များ၏ လူတွေ့စစ်ဆေးမှုပြုလုပ်ရာ နေရာများသို့ လိုက်ပါပို့ဆောင်ပေးခြင်း။
- ◉ (ဈ) အလုပ်ခေါ်စာများအား ထုတ်ဝေဖြန့်ဖြူးခြင်း။
- ◉ (ည) အကြိုအင်တာဗျူးများအတွက် လိုအပ်သော မေးခွန်းများထုတ်ပြန်ခြင်း။
- ◉ (ဋ) လစဉ်ပုံမှန်ပြုလုပ်သည့် အမှုဆောင်အစည်းအဝေးများသို့ တစ်လတာ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှု အစီရင်ခံစာတင်ပြခြင်း။

ချိတ်ဆက်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသော စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ

- ◉ ကမ္ဘောဇဘဏ်
- ◉ OK \$ call center
- ◉ လူပျံတော်ပတ္တမြားဆေးတိုက်



ကျေးဇူးတင်ပါသည်။

