

၇-၁၀-၂၀၁၆ ရက်နေ့၊ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ အင်းယားလိတ်ဟိုတယ်တွင် ကျင်းပပြုလုပ်မည့် Telecommunication Sector လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲတွင် ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ကိုယ်စားပြောကြားမည့် အဖွင့်အမှာစကား

ယနေ့ ကျင်းပပြုလုပ်တဲ့ Telecommunication Sector လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲကို တက်ရောက်လာတဲ့ Myanmar Center for Responsible Business (MCRB) က Director Ms. Vicky Bowman၊ Telecommunication Sector မှာ အဓိက ကုမ္ပဏီကြီးတွေဖြစ်တဲ့ MPT ၊ Telenor ၊ Ooredoo တို့မှ ကိုယ်စားလှယ်များ၊ Tower Companies များမှ ကိုယ်စားလှယ်များ၊ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်များ၊ မန်နေဂျာများ၊ အလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမား ကိုယ်စားလှယ်များ၊ အရပ်ဘက်လူမှုအဖွဲ့အစည်းများမှ ကိုယ်စားလှယ်များအားလုံး မင်္ဂလာပါလို့ ရှေးဦးစွာ နှုတ်ခွန်းဆက်သအပ်ပါတယ်။

ဒီနေ့ကျင်းပပြုလုပ်တဲ့ အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲမှာ ကျွန်တော်တို့ အလုပ်သမား၊ လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနဲ့ ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန၊ အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်သမားဥပဒေ စစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်ကိုယ်စား အဖွင့်အမှာစကား ပြောကြားခွင့်ရလို့ များစွာ ဂုဏ်ယူဝမ်းမြောက်မိပါတယ်။

ကျွန်တော်တို့ ဦးစီးဌာနအနေနဲ့ စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံများတွင် လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေး၊ ကျန်းမာရေးနဲ့ ပတ်သက်ပြီး တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ပေးရတဲ့ ဦးစီးဌာန ဖြစ်သလို မြန်မာနိုင်ငံရဲ့ လုပ်ငန်းခွင်ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနဲ့ ကျန်းမာရေးအခန်းကဏ္ဍမှာ အာဆီယံအဆင့် အဓိကဆက်သွယ်ရာ တာဝန်ခံဌာနအဖြစ် ဆောင်ရွက်ပေးလျက်ရှိပါတယ်။ ဒါ့ကြောင့်မို့ လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနဲ့ ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ အသိအမြင်မြှင့်တင်ရေး ဆွေးနွေးဟောပြောပွဲ များကို မကြာခဏ ကျင်းပပေးလျက် ရှိပါတယ်။ ဒါပေမယ့် စက်မှုလုပ်ငန်းခွင်၊ ဆောက်လုပ်ရေး လုပ်ငန်းခွင်တွေမှာ လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနဲ့ ကျန်းမာရေးကို အဓိကဆွေးနွေး ဟောပြောနေတာ တွေရှိရပြီး ကျန်တဲ့ ကဏ္ဍတွေကတော့ လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနဲ့ ကျန်းမာရေးအပေါ် လှုပ်ရှားဆောင်ရွက်မှု သိပ်မရှိတာ သတိပြုမိပါတယ်။ အခု Myanmar Center for Responsible Business (MCRB) က ဦးဆောင်ပြီး Telecommunication Sector အတွက် ပထမဆုံးအကြိမ် လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်း ရေးနဲ့ ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲ ကျင်းပပြုလုပ်မှုအပေါ် လှိုက်လှဲစွာ ကြိုဆိုကြောင်းနဲ့ အခုတစ်ကြိမ် အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲ ကျင်းပရုံနဲ့ ရပ်တန့်မသွားဘဲ Telecommunication Sector လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနဲ့ ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲများ၊ အသိအမြင် မြှင့်တင်ရေး ဆွေးနွေးပွဲများကို ဆက်တိုက် ကျင်းပ ပြုလုပ်သွားပါလို့ ဒီနေရာကနေ အလေးအနက် တိုက်တွန်းလိုပါတယ်။

ဒီနေ့ Telecommunication Sector လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲမှာ ကျွန်တော့်အနေနဲ့ အပိုင်း (၂)ပိုင်း တင်ပြလိုပါတယ်။ ပထမပိုင်းကတော့ လက်ရှိ မြန်မာနိုင်ငံရဲ့ လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေး စနစ် ဖြစ်ပြီး ဒုတိယအပိုင်းအနေနဲ့ လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနဲ့ ကျန်းမာရေးဥပဒေ အသစ် ပေါ်ပေါက်လာချိန်မှာ ဖြစ်ပေါ်လာမယ့် လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနဲ့ ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ အခင်းအကျင်းအသစ် ဖြစ်ပါတယ်။

ပထမပိုင်းဖြစ်တဲ့ လက်ရှိ မြန်မာနိုင်ငံရဲ့ လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနဲ့ ကျန်းမာရေးစနစ်ကို လေ့လာကြည့်မယ်ဆိုရင် လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနဲ့ ကျန်းမာရေးဟာ အပိုင်းကဏ္ဍအလိုက် တာဝန်ယူဆောင်ရွက်နေတဲ့ ပုံစံကို တွေ့မြင်နေရမှာ ဖြစ်ပြီး အဲဒီကဏ္ဍတွေဟာ ပေါင်းစည်းမှုမရှိတဲ့ အခင်းအကျင်းပုံစံ (Fragmented Structure ) ဖြစ်နေတာကို တွေ့မြင်ရမှာ ဖြစ်ပါတယ်။ ဆိုလိုတာကတော့ ကျွန်တော်တို့ အလုပ်သမား၊ လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန လက်အောက်ခံ အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်သမားဥပဒေ စစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာနက ၁၉၅၁ ခုနှစ်၊ အလုပ်ရုံများအက်ဥပဒေ၊ ၂၀၁၆ ခုနှစ် ဆိုင်များနဲ့ အလုပ်ဌာနများဥပဒေနဲ့ လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနဲ့ ကျန်းမာရေးကို ဆောင်ရွက်ပါတယ်။ ဒီလို ဆောင်ရွက် ရမှာ ၁၉၅၁ ခုနှစ်၊ အလုပ်ရုံများအက်ဥပဒေ၊ ၂၀၁၆ ခုနှစ် ဆိုင်များနဲ့ အလုပ်ဌာနများဥပဒေနဲ့ အကျုံးဝင်တဲ့ လုပ်ငန်းနယ်ပယ်တွေကိုသာ စစ်ဆေးရတာ ဖြစ်လို့ ဆောက်လုပ်ရေးကဏ္ဍ၊ စိုက်ပျိုးရေးကဏ္ဍ၊ သတ္တုတွင်းကဏ္ဍ၊ ကျန်းမာရေးကဏ္ဍတို့အပေါ် ဆောင်ရွက်ပေးနိုင်မှု မရှိပါဘူး။

အဲဒီလို ၁၉၅၁ ခုနှစ်၊ အလုပ်ရုံများအက်ဥပဒေ၊ ၂၀၁၆ ခုနှစ် ဆိုင်များနဲ့ အလုပ်ဌာနများဥပဒေနဲ့ အကျုံးဝင်ကဏ္ဍတွေမှာ ဆောင်ရွက်တာတောင်မှ လျှပ်စစ်အန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် ပတ်သက်ပြီး စက်မှုဝန်ကြီးဌာနရှိ လျှပ်စစ်စစ်ဆေးရေးဌာနခွဲကလည်းကောင်း၊ ဘွဲ့လွှာ ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးအပေါ် ဘွဲ့လွှာစစ်ဆေးရေးဌာနခွဲကလည်းကောင်း၊ မီးဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေး အပေါ် မီးသတ်ဦးစီးဌာနကလည်းကောင်း ကွဲပြားဆောင်ရွက်နေတာကို တွေ့မြင်ရမှာ ဖြစ်ပါတယ်။

စည်းကြပ်နေတဲ့ ဥပဒေများအရ လုပ်ငန်းရှင်တွေအနေနဲ့ လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေးအပေါ် ကမ္ဘာ့နိုင်ငံအသီးသီးမှာ ဆောင်ရွက်နေတဲ့ ပုံစံဖြစ်တဲ့ အလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမား နှစ်ပွင့်ဆိုင် ပူးပေါင်း ဆောင်ရွက်တဲ့ ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနဲ့ ကျန်းမာရေးအပေါ် တာဝန်ယူမှု (Ownership)ပုံစံ အခင်းအကျင်းမပါဘဲ အစိုးရက စစ်ဆေးစည်းကြပ်တာဝန်ယူပေးရတဲ့ ပုံစံကို သွားနေတဲ့ အခင်းအကျင်းကို သိဖို့ လိုပါတယ်။

ဒါ့ကြောင့်မို့ လက်ရှိအနေအထားအရ မြန်မာနိုင်ငံရဲ့ လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးနဲ့ ကျန်းမာရေးစနစ် အောင်မြင်ဖို့ဆိုရင် စစ်ဆေးစည်းကြပ်မှုပေါ်မှာ တည်မှီတာကြောင့် အရေးကြီးတဲ့ အချက် (၂)ချက် ပြည့်စုံမှ အောင်မြင်တဲ့ စစ်ဆေးစည်းကြပ်မှုကို ဆောင်ရွက်လို့ရမှာ ဖြစ်ပါတယ်။ ပထမအချက်က ကောင်းစွာ လေ့ကျင့်သင်ကြားပြီး စစ်ဆေးရေးအရည်အချင်း ပြည့်ဝတဲ့ စစ်ဆေးရေးအရာထမ်း အလုံအလောက် ရှိနေဖို့ ဖြစ်ပြီး ဒီအချက်ကို ILO ရဲ့ အလုပ်သမားရေးရာ စစ်ဆေးခြင်းဆိုင်ရာ ပြဌာန်းချက်အမှတ် ၈၁ မှာ အတိအလင်း ပြဌာန်း ထားပါတယ်။ လက်ရှိ ကျွန်တော်တို့ ဦးစီးဌာနတွင် စစ်ဆေးရေးအရာထမ်း ၁၀၀ ကျော် ရှိရာမှာ Field Inspector လို့ခေါ်တဲ့ ကွင်းဆင်းစစ်ဆေးနိုင်တဲ့ စစ်ဆေးရေးအရာထမ်း ၇၀ဦးခန့် ရှိပါတယ်။ အဲဒီ အရာထမ်းများမှာ မကြာခင်ကမှ ခန့်ထားပြီး လေ့ကျင့်သင်ကြားနေဆဲ စစ်ဆေးရေးအရာထမ်းများ ဖြစ်လို့ စွမ်းရည် မြှင့်တင်မှုများ ပြုလုပ်ပေးလျက် ရှိပါတယ်။

စစ်ဆေးရေးအောင်မြင်ဖို့ ဒုတိယအချက်ကတော့ စစ်ဆေးခြင်းဆိုင်ရာ မဟာဗျူဟာနဲ့ နည်းဗျူဟာများကို အချိန်ကာလ၊ ပြောင်းလဲနေတဲ့ အခင်းအကျင်းပေါ်မှာ အသေကိုင်ဆွဲမထားဘဲ စစ်ဆေးရေးပုံစံတွေကို အမျိုးမျိုး တီထွင် စစ်ဆေးသွားခြင်းပဲ ဖြစ်ပါတယ်။ အဲဒီလို စစ်ဆေး

နိုင်ဖို့အတွက် အရည်အချင်း ပြည့်မီတဲ့ အမြော်အမြင်ရှိတဲ့ စီမံခန့်ခွဲနိုင်သူတွေ အမျိုးသားအဆင့်၊ ပြည်နယ်နဲ့ တိုင်းဒေသကြီးအဆင့်၊ ခရိုင်၊ မြို့နယ်အထိ လိုအပ်ပါတယ်။ မဟာဗျူဟာ၊ နည်းဗျူဟာကို အထောက်အပံ့ပေးမဲ့ Physical Structure နဲ့ Soft Skill ပိုင်းဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်မှုတွေလိုပါတယ်။

ဒုတိယအနေနဲ့ လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနဲ့ ကျန်းမာရေးဥပဒေ ပြဋ္ဌာန်း ပြီးချိန်မှာ မြန်မာနိုင်ငံမှာ ဖြစ်ပေါ်လာမဲ့ လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနဲ့ ကျန်းမာရေး ဆိုင်ရာ အခင်းအကျင်းအသစ်ဖြစ်ပါတယ်။ ကျွန်တော်အထက်မှာ တင်ပြခဲ့တဲ့အတိုင်း လက်ရှိအစိုးရက စစ်ဆေးစည်းကြပ်ခြင်းဖြင့် လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေးကို အကောင် အထည်ဖော်နေတဲ့ ပုံစံအစား အလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမားက မိမိလုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးနဲ့ ကျန်းမာရေးအပေါ် စီမံခန့်ခွဲပေးပြီး အစိုးရက အဲ့ဒီ တာဝန်ယူ စီမံခန့်ခွဲမှုအပေါ် စစ်ဆေးစည်းကြပ်ခြင်းနဲ့ အကောင်အထည်ဖော်မယ့် အခင်းအကျင်း ပုံစံ ဖြစ်ပါတယ်။

အဲ့ဒီ အခင်းအကျင်းကို ဖြစ်ပေါ်လာအောင် ပံ့ပိုးပေးမယ့် အရာ (၃)ခုကို အတိအကျ ပြဋ္ဌာန်း ထားပါတယ်။ ပထမဆုံးအနေနဲ့ လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေးအပေါ် သုံးပွင့်ဆိုင်၊ အမျိုးသားအဆင့် ဆွေးနွေးနိုင်ပြီး မူဝါဒတွေ ချမှတ်နိုင်မယ့် လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေးအပေါ် တာဝန်ယူနိုင်မယ့် အဖွဲ့အစည်းများကို ညှိနှိုင်း ပေါင်းစပ်ပေး နိုင်မယ့် “**အမျိုးသား လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေးကောင်စီ**” ဖွဲ့စည်းမှာ ဖြစ်ပါတယ်။

ဒုတိယအနေနဲ့ အမျိုးသားအဆင့် မူဝါဒတွေအပေါ် သက်ဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းခွင်အလိုက် အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်နိုင်ဖို့ တာဝန်ယူ ဆောင်ရွက်ပေးမယ့် အလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမား အချိုးတူ ဖွဲ့စည်းတဲ့ လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေးကော်မတီ ထပ်ဖွဲ့ ရပါမယ်။

တတိယပိုင်းကတော့ အဲ့ဒီကော်မတီမှာ အလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမား ကိုယ်စားလှယ်တွေကို လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေး၊ ကျန်းမာရေးနဲ့စပ်လျဉ်းပြီး နည်းပညာပိုင်းအရ တာဝန်ယူ ပေးမယ့် လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေးအရာရှိကို ဥပဒေအရ ခန့်ထားပေး ရပါမယ်။ ဒါတွေဟာ လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေးဥပဒေ ပြဋ္ဌာန်းပြီးချိန်မှာ ပေါ်ပေါက်လာမယ့် အခင်းအကျင်းအသစ်တွေ ဖြစ်ပါတယ်။ လက်ရှိအခြေအနေမှာ လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေးဥပဒေမူကြမ်း ရေးဆွဲထားပြီး အတည်ပြု ပြဋ္ဌာန်းနိုင်ဖို့ ပြည်ထောင်စုရွှေ့နေချုပ်ရုံးရဲ့ သဘောထားမှတ်ချက်ကို တောင်းခံထားပြီး ဖြစ်လို့ အတည်ပြုပြဋ္ဌာန်းပြီး ပါက ဒီအခင်းအကျင်းအတိုင်း ဆောင်ရွက်ရမှာ ဖြစ်ပါတယ်။ တက်ရောက်လာသူများအနေနဲ့ မိမိ လုပ်ငန်းခွင်အလိုက် လိုအပ်တာတွေကို ကြိုတင်စဉ်းစားပြင်ဆင်ထားပါလို့ ဒီနေရာကနေ အလေး အနက် တိုက်တွန်းအပ်ပါတယ်။

Telecommunication Sector အခန်းကဏ္ဍမှာဆိုရင် ကမ္ဘာမှာ ထိခိုက်မှု အဖြစ်အများဆုံး အကြောင်းရင်းတစ်ခုဖြစ်တဲ့ အမြင့်မှပြုတ်ကျခြင်း(Fall from Height)ဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းခွင် ထိခိုက်မှုကို ကြုံတွေ့နိုင်ပါတယ်။

လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးနဲ့ ကျန်းမာရေးဟာ လူတွေအပေါ် စီမံခန့်ခွဲရတာ ဖြစ်လို့ စည်းကမ်း၊ စည်းမျဉ်းတွေ ချမှတ်ထားရုံနဲ့ ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းပြီး ကျန်းမာတဲ့ လုပ်ငန်းခွင် တွေ ဖြစ်ပေါ်မလာနိုင်ပါဘူး။ စီမံခန့်ခွဲမှုအပိုင်းက လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေး၊ ကျန်းမာရေးအပေါ် အလေးထား ကတိကဝတ်ပြုမှု (Commitment)၊ ချမှတ်ထားတဲ့ ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးနဲ့ ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ မူဝါဒ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းတွေအပေါ်မှာ အလုပ်သမားတွေရဲ့ ပူးပေါင်းလိုက်နာဆောင်ရွက်နိုင်ဖို့ တီထွင်လုပ်ဆောင်ရန် လိုပါတယ်။ ဒီအချက်ကို လုပ်ငန်း အများစုမှာ မေ့လျော့နေပြီး စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများအပေါ် အလုပ်သမားတွေက ပူးပေါင်းလိုက်နာ ဆောင်ရွက်မှု မရှိတဲ့အပေါ်၊ ဥပဒေပိုင်းဆိုင်ရာ အားနည်းချက်တွေရှိနေမှုကို အပြစ်တင်ရင်း အဆိုး သံသရာ လည်ပတ်နေကြတာ ပြုပြင်သင့်ပါပြီ။

ဒီတူညီနေတဲ့ အနေအထားမှာ အခြားကိုယ်နဲ့ လုပ်ငန်းတူ ကုမ္ပဏီတွေ လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနဲ့ ကျန်းမာရေးအပေါ် အောင်မြင်မှု ရရှိနေတာတွေဟာ ဘာကြောင့် ဆိုတာ အကဲဖြတ်ဆန်းစစ်ခြင်း၊ လိုအပ်သလို ရင်းမြစ်ပိုင်းဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှု (Resource Management)၊ လုပ်ငန်းပိုင်းဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှု (Occupational Management)တွေကို ပြုပြင် ဆောင်ရွက်ရရှိနိုင်ကြောင်း တင်ပြရင်း နိဂုံးချုပ်အပ်ပါတယ်။

အားလုံးကို ကျေးဇူးတင်ပါတယ်။